Algunas de las tendencias que las empresas tienen en relación a la Gestión del tanto humano es en la inclusión y en la diversidad, ya que esto ha sido un punto importante a tratar en los últimos años, es decir, el dar igualdad de oportunidades para todas las personas sin importar sus características físicas, biológicas, políticas, o de religión. Otra tendencia que se me hace importante a destacar es que por el hecho de a pandemia las empresas se forzaron a crear estrategias para los trabajos remotos o a distancia, y de alguna forma se buscó que el talento pudiera adaptarse a estas nuevas formas de trabajar, y evitar también que no se perdiera aspectos importantes como lo es su salud mental por confinamiento y otros problemas relacionados a esto como el que ya no puedan socializar en el trabajo.