

“LICENCIATURA EN NEGOCIOS CON ENFOQUE EN EMPRENDIMIENTO”

Materia: GESTIÓN DEL TALENTO

Profesor: LIC. DIEGO ESPINOSA PINTO

Alumno: DAVID CABALLERO REYES

Fecha de entrega: 10 DE JUNIO DEL 2024

¿Qué es el manual de inducción?

se considera al manual de inducción como la incitación encaminada para poder aplicar los principios, reglas, y la respectiva normatividad de la organización, donde se brinda el cúmulo de conocimientos necesarios acerca de la estructura que edifica la empresa. La entrada del nuevo elemento a la compañía, cuándo a éste se le debe entregar todo aquel conocimiento necesario que guíe su actuar dentro y fuera de la empresa, es así como se hace referencia a la inducción.

¿Cuál es su objetivo?, Lo que el Manual de Inducción pretende, es desarrollar una herramienta guía, que permita, tanto al Departamento de Gestión del Talento Humano, cuanto a los responsables del Proceso de Inducción, aplicar los métodos idóneos que se desarrollarán y que capacitarán a los colaboradores para resultar competentes en sus actividades.

¿Qué debe contener? Para que la integración de un nuevo colaborador sea más productiva y positiva, se hace necesario instaurar el proceso de inducción de personal dividiendo al mismo en dos sub procesos, inducción y re inducción de personal, planteando como métodos para su desarrollo el entrenamiento en el proceso de inducción específica y la formación como método para desarrollar la inducción y re inducción general.

¿Por qué es importante en las organizaciones? Al instaurar dichos procesos; los colaboradores nuevos se sentirán bienvenidos, percibirán una imagen corporativa estable y organizada, en si responderán positivamente en su cargo. La re inducción de personal posibilitará el crecimiento sólido de la organización que verá reflejado su trabajo en la consecución de las metas y objetivos propuestos presentados en los resultados obtenidos.

Mendoza Jiménez, T. E. (2013). Elaboración de un manual de inducción para el personal de la Editorial Don Bosco (Bachelor's thesis).

Cabañas Ronzón, C. (2014). Manual de inducción como herramienta esencial en la gestión de la calidad de la empresa de autotransportes" La Azteca".