Tarea 3 Conceptos; Gestión de Talentos Mtro: Diego Espinoza Pinto

Concepto Reclutamiento: proceso de identificar, atraer y seleccionar candidatos calificados para cubrir vacantes dentro de una organización. Es una función crucial en la gestión de recursos humanos, ya que la calidad de las personas que integran una empresa tiene un impacto directo en su éxito y rendimiento.

El reclutamiento en recursos humanos no solo se trata de llenar puestos vacantes, sino también de atraer y retener talento que contribuirá al éxito y crecimiento sostenible de la organización.

Requisición de personal: es un documento formal utilizado en el ámbito de recursos humanos y gestión de talento. Este documento es fundamental en el proceso de contratación de nuevos empleados y ayuda a iniciar el proceso de reclutamiento.

Una Requisición de Personal es un formulario o documento que una organización utiliza para solicitar la contratación de nuevos empleados. Este documento es creado y enviado por los departamentos o gerentes que identifican la necesidad de cubrir una posición vacante o de crear un nuevo puesto dentro de la empresa.

Selección: es una fase clave dentro del proceso de gestión de talento en una organización. Se refiere al conjunto de técnicas y procedimientos utilizados para elegir a los candidatos más adecuados para ocupar determinados puestos dentro de la empresa. La selección de personal tiene como objetivo encontrar a los individuos con las habilidades, competencias y características necesarias para contribuir al éxito y rendimiento de la organización.

Concepto Descripción de puesto: es un documento que detalla de manera formal y estructurada las responsabilidades, tareas, habilidades, competencias y otros aspectos relacionados con un puesto específico dentro de una organización. Esta descripción es una herramienta fundamental en la gestión de recursos humanos y se utiliza para informar a los empleados y candidatos sobre lo que se espera de ellos en una posición determinada.

Diferencia de Reclutamiento y de Selección: el reclutamiento se enfoca en atraer candidatos, la selección se centra en evaluar y elegir al candidato adecuado para llenar una posición específica dentro de la organización.

Banco de candidatos: es una herramienta o sistema que utiliza una organización para almacenar y gestionar información sobre posibles candidatos para puestos de trabajo futuros. Este banco de candidatos es una base de datos que contiene perfiles de individuos que han expresado interés en trabajar para la empresa, ya sea a través de solicitudes de empleo anteriores, envío de currículos, eventos de reclutamiento, o por otros medios.