CULTURA ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DE TALENTO

INFLUENCIA DE LA CULTURA EN LA GESTIÓN DEL TALENTO.

- Definición
  - Cultura organizacional
    - Valores, creencias y prácticas distintivas.
  - Cultura nacional
    - Normas y valores compartidos en un país o región.
- Prácticas
  - Reclutamiento y selección.
  - Desarrollo y capacitación.
  - Compensación.
  - Evaluación del desempeño.
- Importancia
  - Atrae, desarrolla y retiene talento.
  - Motiva el trabajo en equipo.
  - Afecta las percepciones sobre liderazgo.
- Retos
  - Estereotipos y prejuicios.
  - Comunicación y lenguaje.
  - Adaptación de políticas globales a contextos locales.

BENEFICIOS DE LA DIVERSIDAD EN LA GESTIÓN DEL TALENTO

- Mejora de reputación corporativa.
- Reducción de conflictos
- Incremento en creatividad.
- Mayor retención de talento.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN LA GESTIÓN DEL TALENTO

- Retos
  - Sesgos inconscientes.
  - Superficialidad en iniciativas.
- Impacto
  - Mejora resultados financieros e innovación.
  - Reclutamiento inclusivo.
- Estrategias
  - Capacitación en sesgos.
  - Redes de afinidad.
  - Políticas inclusivas.
- Medición
  - Indicadores de diversidad y clima laboral.

PROMOCIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

- Definición
  - Diversidad
    - Inclusión de personas con diferentes perspectivas.
  - Inclusión
    - Participación plena de todos.
- Beneficios
  - Mejora creatividad e innovación.
  - Representación de mercados globales.

ESTRATEGIAS PARA FOMENTAR LA INCLUSIÓN Y LA EQUIDAD

- Sensibilización y capacitación.
- Representación diversa.
- Comunicación inclusiva.
- Medición del progreso.
- Políticas equitativas.

ESTRATEGIAS PARA ALINEAR LA CULTURA ORGANIZACIONAL CON LA GESTIÓN DEL TALENTO

- Programas de capacitación.
- Reclutamiento alineado a la cultura.
- Evaluación constante.
- Reconocimiento y recompensa.

VALORES Y CREENCIAS QUE FOMENTAN EL DESARROLLO DEL TALENTO

- Retos
  - Choques culturales.
  - Resistencia al cambio.
- Creencias clave
  - Mentalidad de crecimiento.
  - Diversidad como fortaleza.
  - El esfuerzo supera al talento innato.
- Valores clave
  - Aprendizaje continuo.
  - Innovación.
  - Colaboración.
  - Ética.
- Fomento
  - Programas de desarrollo profesional.
  - Cultura alineada con el crecimiento.
  - Sistema de reconocimiento.
- Estrategias
  - Capacitación intercultural.
  - Liderazgo inclusivo.
  - Procesos y políticas flexibles.