

PARTE I

DEFINICIÓN DE LIDERAZGO

Según el Diccionario de la Lengua Española (1986), liderazgo se define como la dirección, jefatura o conducción de un partido político, de un grupo social o de otra colectividad. El Diccionario de Ciencias de la Conducta (1956), lo define como las "cualidades de personalidad y capacidad que favorecen la guía y el control de otros individuos".

Otras definiciones son: -"El liderazgo es un intento de influencia interpersonal, dirigido a través del proceso de comunicación, al logro de una o varias metas"

IMPORTANCIA

- Es importante por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir.
- Una organización puede tener una planeación adecuada, control y procedimiento de organización y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado.
- Es vital para la supervivencia de cualquier negocio u organización.
- Por lo contrario, muchas organizaciones con una planeación deficiente y malas técnicas de organización y control han sobrevivido debido a la presencia de un liderazgo dinámico.

Stogdill, R. M. (1948). Definición de liderazgo.

Tipos de Liderazgo

1. Liderazgo autocrático o autoritario
2. Liderazgo democrático o participativo
3. Liderazgo liberal o laissez-faire
4. Liderazgo burocrático
5. Liderazgo carismático
6. Liderazgo natural
7. Liderazgo orientado a las personas o las relaciones
8. Liderazgo orientado a la tarea
9. Liderazgo transaccional
10. Liderazgo transformacional

Tipos de Liderazgo y sus características como aplicarlos | Dirección de Estudios de Posgrado y Educación Continua. (s. f.).

Parte II

El liderazgo y la gestión del talento están conectados, porque cómo se lidera en una empresa afecta directamente cómo se atrae, retiene y motiva a los empleados. Un buen líder crea un ambiente en el que la gente se siente valorada y tiene oportunidades para crecer, lo que hace que la empresa sea atractiva para quienes buscan nuevos retos y también ayuda a que los que ya están se quieran quedar. Además, cuando el líder se preocupa por el desarrollo de cada persona y reconoce sus logros, el equipo se siente más comprometido y motivado. En resumen, un liderazgo efectivo no solo se enfoca en dirigir, sino en construir un lugar donde el talento quiera quedarse y dar lo mejor de sí.