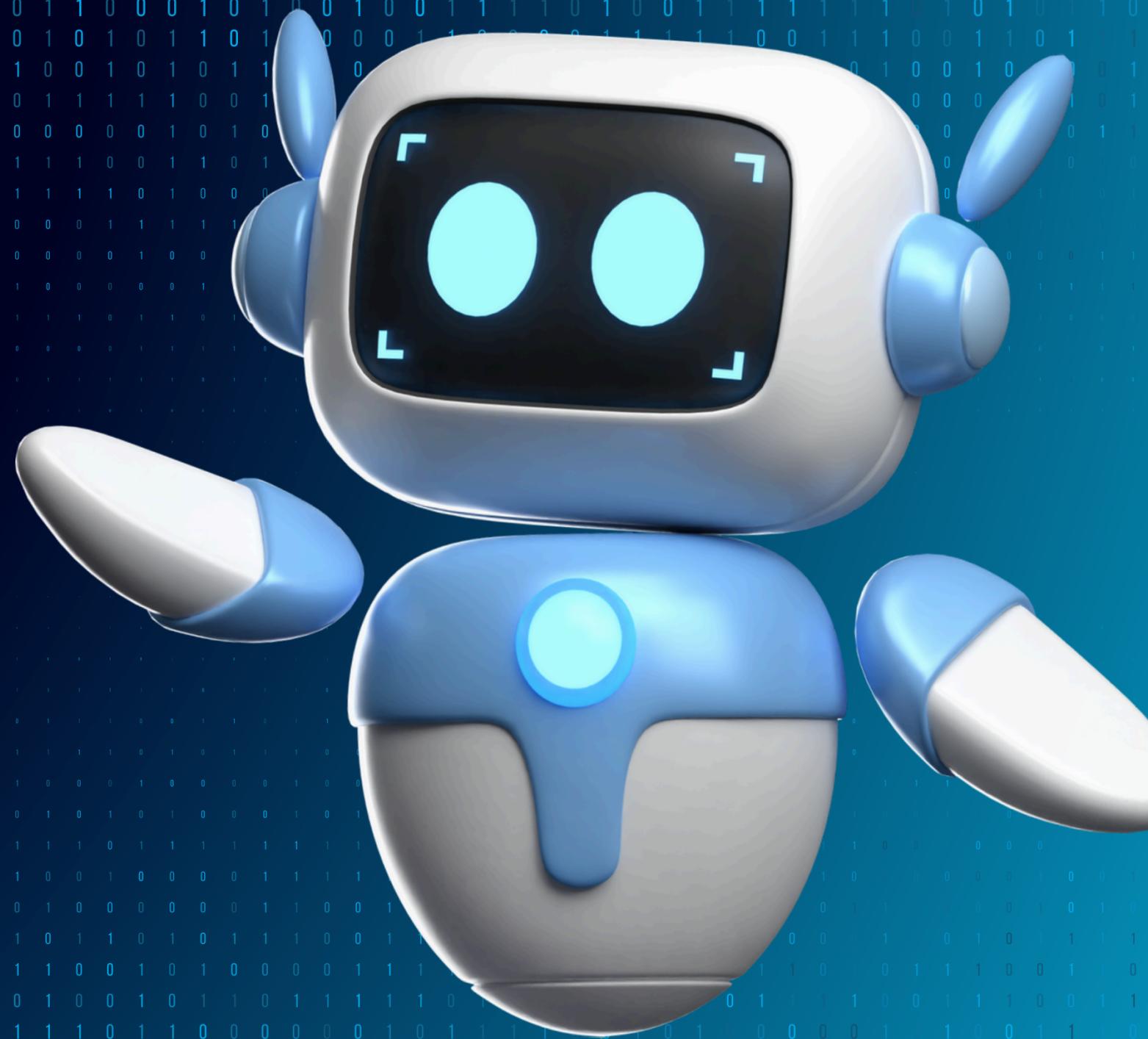


TALENTCO

Implementación del Plan de
Desarrollo y Evaluación de Talento.



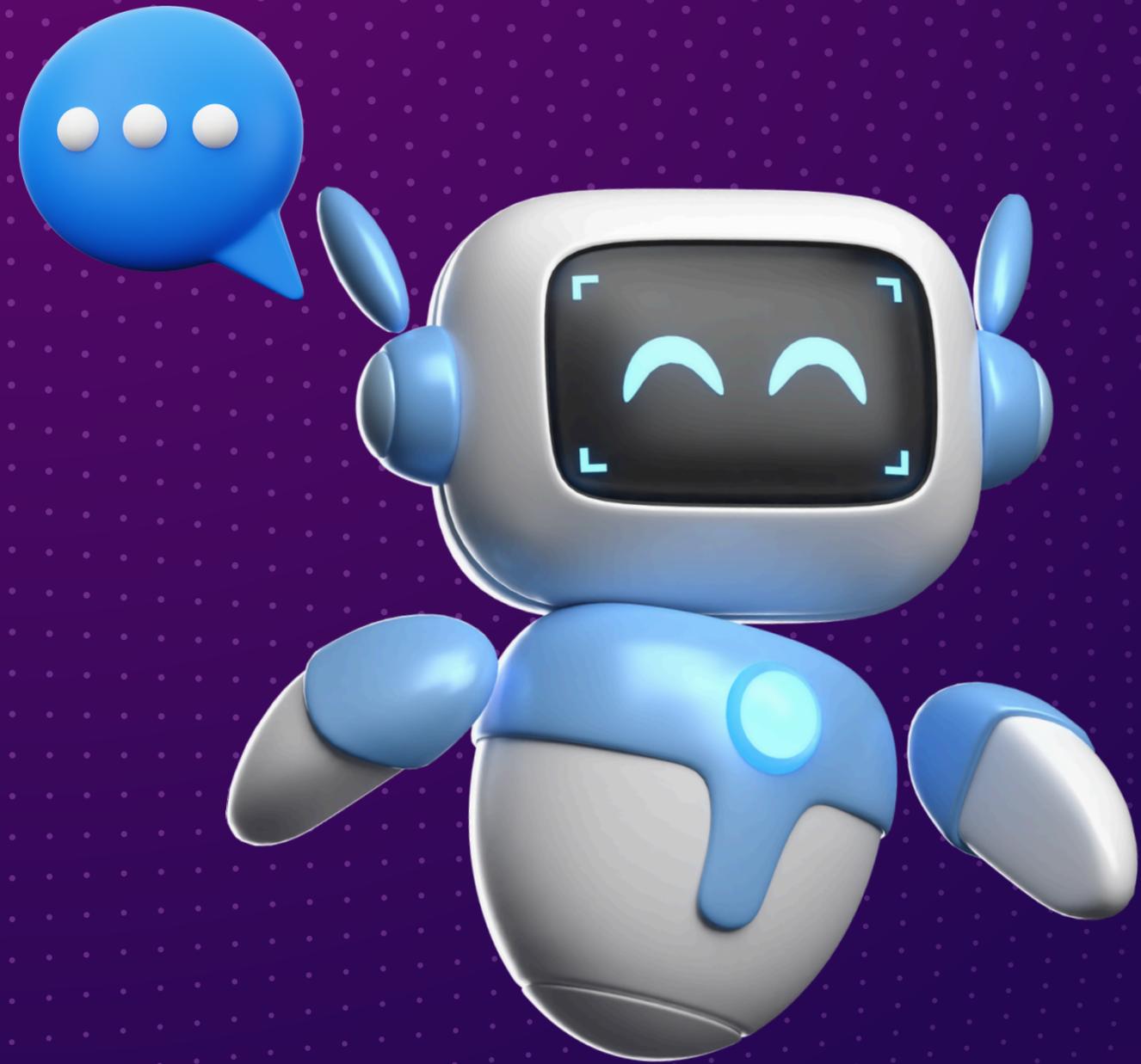
PROPÓSITO DEL PLAN

Nuestro objetivo es desarrollar y retener a nuestros empleados de alto potencial para asegurar que TalentCo cuente con un flujo constante de líderes y expertos preparados para asumir roles clave.

POR QUÉ ES IMPORTANTE?

1. Aumentar la retención de talento.
2. Fortalecer la sucesión para roles clave.
3. Garantizar el crecimiento y la competitividad a largo plazo.

OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE TALENTO

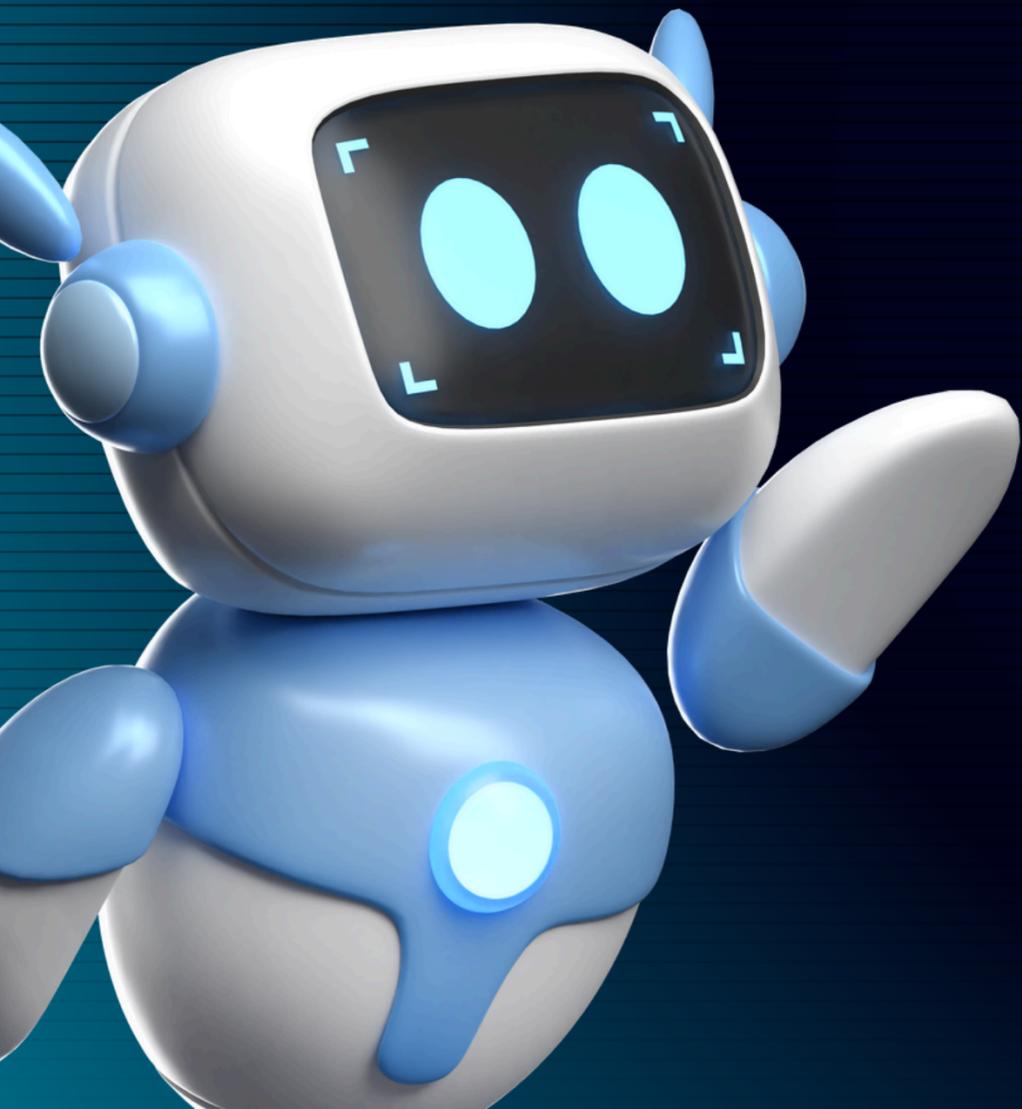


DESARROLLAR HABILIDADES
TÉCNICAS Y DE LIDERAZGO.

PROMOVER LA PROMOCIÓN
INTERNA.

RETENER EMPLEADOS DE ALTO
POTENCIAL.

BENEFICIOS PARA TALENTOCO



GARANTIZAR LA CONTINUIDAD
DEL LIDERAZGO.

MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y EL
COMPROMISO.

CREAR UNA CULTURA DE
APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO.

PASOS PARA IMPLEMENTAR EL PLAN DE DESARROLLO Y EVALUACIÓN

DEFINIR OBJETIVOS Y
ROLES CLAVE

IDENTIFICAR EMPLEADOS
DE ALTO POTENCIAL

CREAR PLANES DE
DESARROLLO
INDIVIDUALES

DESPLEGAR EL PROGRAMA
DE CAPACITACIÓN

ESTABLECER EL SISTEMA
DE EVALUACIÓN CONTINUA

REVISIÓN Y AJUSTE DEL
PROGRAMA



SISTEMA DE EVALUACIÓN CONTINUA DEL TALENTO

Métricas Clave de Éxito

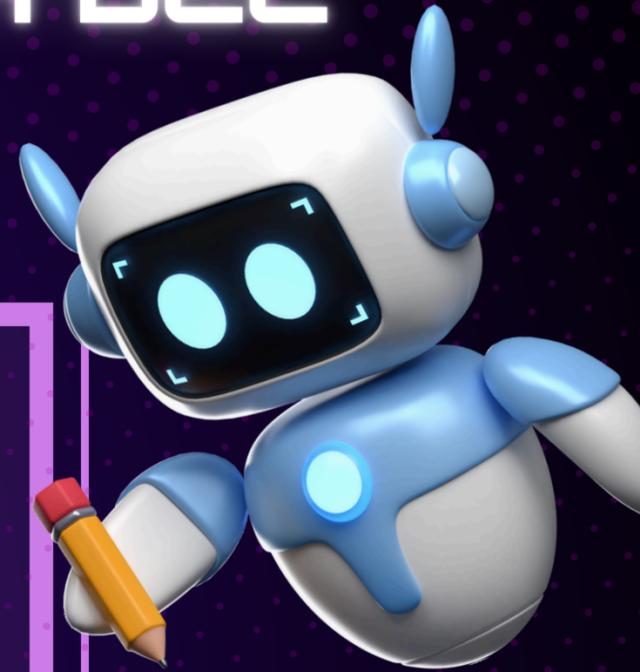
- Retención de Talento de Alto Potencial: 85% de retención.
- Tasa de Promoción Interna: 70% de roles clave cubiertos internamente.
- Mejora en el Desempeño: Aumento del 20%.
- Participación en el Programa: >90%.
- Competencias Adquiridas: 80% cumplimiento de objetivos de PDI.
- Impacto en Proyectos Estratégicos: 60% de proyectos con impacto positivo.



SISTEMA DE EVALUACIÓN CONTINUA DEL TALENTO

Evaluación Trimestral y Retroalimentación 360°

- Evaluación trimestral para medir el progreso de los empleados.
- Reuniones de retroalimentación con supervisores y mentores.



ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN PARA EL PERSONAL

Anuncio Inicial del Programa

- Reunión general para presentar el programa a todos los empleados.
- Correo detallado explicando objetivos y beneficios.

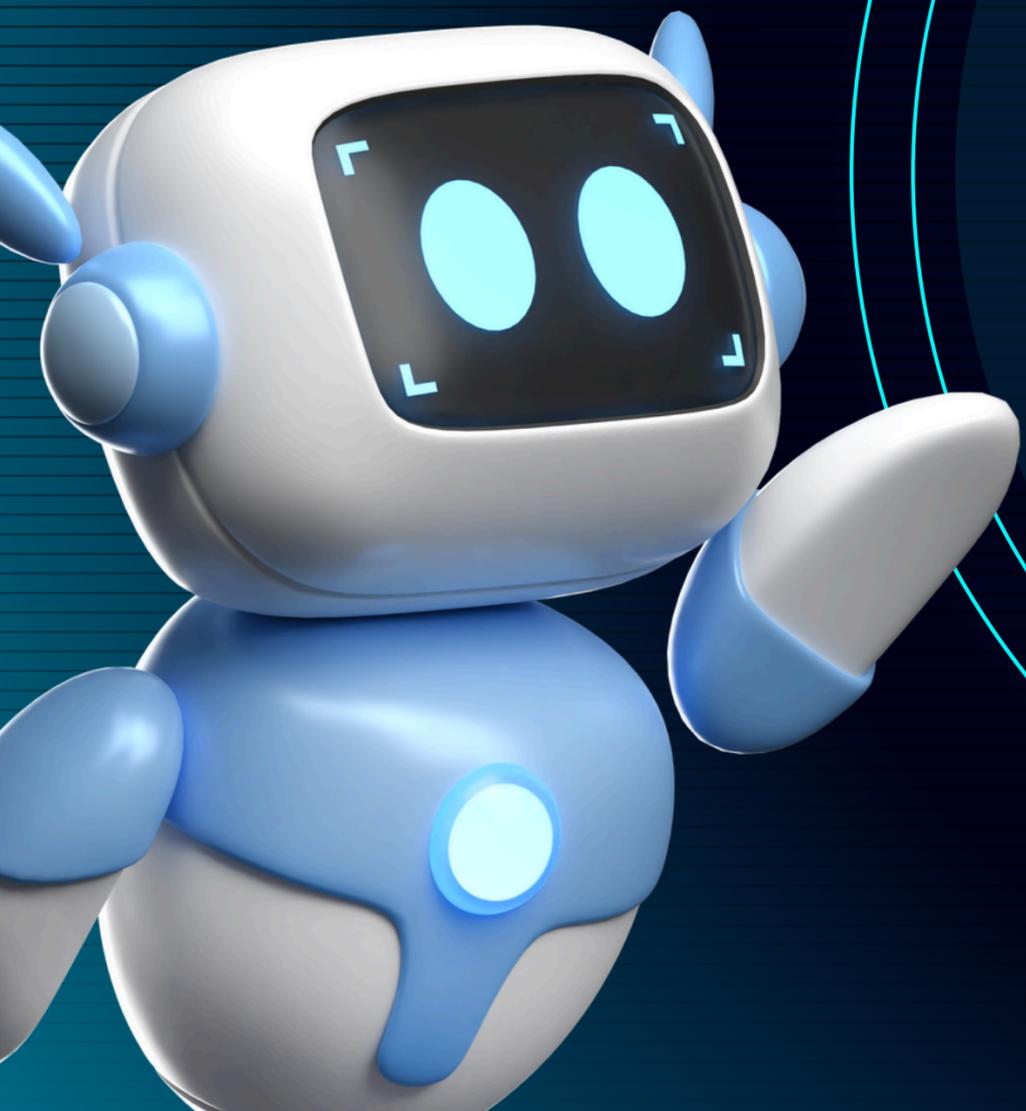
Comunicación Continua

- Boletines mensuales con actualizaciones y testimonios.
- Espacio dedicado en la intranet para recursos y anuncios.
-

Reconocimiento y Celebración de Logros

- Reconocimiento público de empleados que completen etapas del programa.
- Eventos semestrales para celebrar el progreso.





MUCHAS
GRACIAS