

Inducción = Acciones coordinadas con el objetivo de familiarizar al nuevo colaborador con los aspectos materiales de la empresa tales como la organización, visión, misión, sus funciones, políticas, reglas entre otras cosas materiales.

Socialización = Un empleado nuevo en el entorno organizacional necesita de una ayuda por lo que es muy importante la forma en que se le inicia; un buen inicio significa un mínimo de tiempo invertido y un incalculable porcentaje de interés a futuro

Diferencias

- La Inducción le da las herramientas teórico-prácticas necesarias para la función que va a ejercer a futuro.
- La Socialización le permite conocer a los demás colaboradores dentro de la organización, la cultura y a quienes va a reportar.

Técnicas de Inducción

- Programas de Orientación Formal: Estos programas suelen incluir presentaciones sobre la empresa, su misión, visión, estructura organizacional y políticas. ejemplos la

La empresas organizan sesiones de bienvenida que duran desde un día hasta una semana, donde se presentan diferentes departamentos y se explican sus roles

- Manuales del Empleado: Documentos con información detallada sobre políticas y procedimientos.

Ejemplo: Manual explicando procedimientos de seguridad y políticas de tiempo libre.

- Mentoría y Tutoría: Asignación de un mentor que guíe al nuevo empleado durante los primeros meses.

Ejemplo: Un mentor senior en una empresa de consultoría.

Técnicas de Socialización

- Entrenamiento en el Trabajo: Capacitación directamente en el puesto de trabajo.

Ejemplo: Entrenamiento práctico en el uso de maquinaria en una planta de manufactura.

- Rotación de Puestos: Trabajo en diferentes departamentos para una comprensión integral de la empresa.

Ejemplo: Asignaciones de seis meses en departamentos variados

- Actividades de Team Building: Actividades para fortalecer relaciones interpersonales y fomentar el trabajo en equipo.

Ejemplo: Retiros corporativos y actividades de voluntariado.

Prezi, F. J. P. R. O. (s. f.). *INDUCCION y SOCIALIZACION*. prezi.com.

Baldwin, T. T., y Ford, J. K. (1988). *Psicología del Personal*, 41(1), 63-105.

Allen, T. D. (2004). *Manual de tutoría en el trabajo: teoría, investigación y práctica*. Sage Publications.