El salario

se define como la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo.

Diferentes formas de pago del salario

Unidad de tiempo

la suma del salario base que recibe un trabajador más todas las prestaciones que la ley

Unidad de obra.

se basa en la cantidad de trabajo efectivamente realizado o en la cantidad de piezas producidas por el trabajador.

A comisión.

forma de remuneración que se calcula como un porcentaje sobre las ventas realizadas o sobre los resultados obtenidos por el trabajador.

A precio alzado.

forma de remuneración en la que el trabajador recibe una cantidad fija acordada por completar un proyecto específico o por realizar un conjunto determinado de tareas, independientemente del tiempo que le tome completarlas.

Salario Integrado.

es la suma del salario base más todas las prestaciones y adicionales que el trabajador recibe, como bonos, comisiones, y otros beneficios monetarios o en especie

El principio de igualdad del salario, en el marco de la legislación laboral mexicana, establece que los trabajadores deben recibir una remuneración equitativa y justa sin distinción de sexo, raza, religión, edad u otra condición.

Plazos para el pago del salario.

Periodicidad del Pago

los pagos no deben exceder intervalos de una semana para los trabajadores operativos y de quince días para los empleados administrativos o de oficina.

Lugar de Pago

El pago del salario debe realizarse en el lugar de trabajo, durante las horas de trabajo.

Forma de Pago

El pago debe hacerse en moneda de curso legal, aunque también se pueden hacer pagos mediante depósito en cuenta bancaria del empleado, siempre y cuando el trabajador haya dado su consentimiento.

Pago Puntual

La puntualidad en el pago del salario es obligatoria. El retraso en el pago puede resultar en sanciones para el empleador

Documentación del Pago

El empleador debe proporcionar un recibo de pago (comprobante de nómina) que detalle los días trabajados, el salario percibido y las deducciones aplicadas, como impuestos y contribuciones a la seguridad social.

Embargo al salario.

El embargo al salario en México se refiere a la retención legal de una parte del sueldo de un trabajador por orden judicial para cubrir deudas específicas, como pensión alimenticia o indemnizaciones por daños. La ley protege al trabajador asegurando que no se pueda embargar más del 30% del excedente de su salario mínimo, garantizando así que pueda mantener un nivel de vida básico.

Descuentos al Salario.

Están regulados por la Ley Federal del Trabajo, que estipula que ningún descuento puede realizarse sin el consentimiento explícito del trabajador, a excepción de aquellos mandatos por ley, como impuestos y contribuciones a la seguridad social.

Salarios mínimos generales y profesionales.

Salarios mínimos generales

Son la cantidad mínima que un empleador debe pagar a sus trabajadores por un día de trabajo, independientemente de la actividad o profesión del empleado, con algunas excepciones regionales.

alarios mínimos profesionales

Estos son establecidos para ocupaciones específicas, trabajos o profesiones especiales que requieren habilidades o conocimientos particulares. Los salarios mínimos profesionales varían según el tipo de trabajo y la industria, y también son determinados por la CONASAMI.