



Licenciatura De Negocios con enfoque en emprendimiento.

Materia: Derecho del Trabajo y obligaciones laborales.

Profesor: Carlos Enrique Martínez Vázquez.

Alumna: Joana Monserrat Rivera Thomas.

Tarea: Reporte de Lectura de Unidad 1

## Índice

	Páginas
Introducción. _____	3
Reporte de Lectura_____	4-5

## **INTRODUCCIÓN.**

El libro "Derecho Laboral: Un Enfoque Práctico" de Ricardo Méndez es una obra de gran relevancia en el estudio del derecho laboral en México. Este reporte del contenido relacionado con las condiciones generales de trabajo, cubriendo la segunda parte de la primera edición de esta obra. Se examinan los conceptos clave, derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores, respaldados por ejemplos y referencias extraídos directamente del texto.

## REPORTE DE LECTURA

El capítulo inicia con una definición de las condiciones de trabajo, la cual podríamos decir que son las circunstancias o especificaciones que rigen o regulan la relación de trabajo, al igual hace mención que las condiciones de trabajo que están en Título Tercero de la Ley Federal del Trabajo (LFT), Son el mínimo indispensable para la presentación del servicio y lo dice en el artículo 56 de la propia ley: “Las condiciones de trabajo en ningun caso podran ser inferiores a las fijadas en esta Ley...”.

En el apartado de Jornada Laboral, Méndez aborda de manera minuciosa las distintas modalidades de jornada laboral, destacando la importancia de garantizar el bienestar del trabajador. Por ejemplo, menciona el caso de un empleado que labora en turno nocturno, subrayando la necesidad de que el empleador cumpla con las disposiciones legales sobre seguridad y salud en el trabajo. Al igual menciona los Descansos y Vacaciones que presentan ejemplos concretos para ilustrar los derechos de los trabajadores en cuanto a descansos y vacaciones remuneradas. Por ejemplo, se describe el caso de un trabajador que, tras cumplir un año de servicio, tiene derecho a seis días de vacaciones conforme al artículo 76 de la Ley Federal del Trabajo (LFT). También explican los Salario y Prestaciones, donde Méndez explora detalladamente el concepto de salario que es “paga o remuneración regular” o “la retribución que debe percibir el trabajador por su trabajo, a fin de que pueda conducir una existencia que corresponda a la dignidad de la persona humana, o bien una retribución que asegure al trabajador y a su familia, una existencia decorosa” , menciona sus tipos y las prestaciones laborales. Utiliza ejemplos prácticos para explicar el cálculo del aguinaldo, considerando diferentes situaciones salariales y los criterios establecidos en la legislación vigente.

Las Condiciones de Seguridad e Higiene que se examinan las responsabilidades del empleador en materia de seguridad e higiene laboral, con ejemplos basados en la implementación de programas de prevención de riesgos laborales. Se resalta la importancia de cumplir con las normativas y estándares de seguridad para proteger la integridad física y mental de los trabajadores. En este capítulo se menciona igual las Capacitaciones y Adiestramiento donde Méndez proporciona ejemplos de programas de capacitación y adiestramiento laboral, destacando su relevancia para el desarrollo profesional de los trabajadores, Se describe un caso de curso de primeros auxilios impartido a empleados, subrayando la obligación del empleador de proporcionar formación adecuada en temas de seguridad y salud. Para terminar el capítulo explica las Suspensiones y Terminación de la Relación Laboral, que se analizan las causas y procedimientos de suspensión y terminación de la relación laboral, con ejemplos que ilustran los derechos y responsabilidades de ambas partes. Por ejemplo, se describe el caso de un trabajador que busca su reinstalación tras un despido injustificado, amparado en las disposiciones de la LFT.