



**Licenciatura en Negocios**

**Tarea 2: Gobierno Corporativo**

**Alumna: Joana Monserrat Rivera**

**Materia: Gestión del talento**

**Profesor: Diego Espinosa Pinto**

# Herramientas que se utilizan para la planeación estratégica en general.

## 1. Modelo inspirador

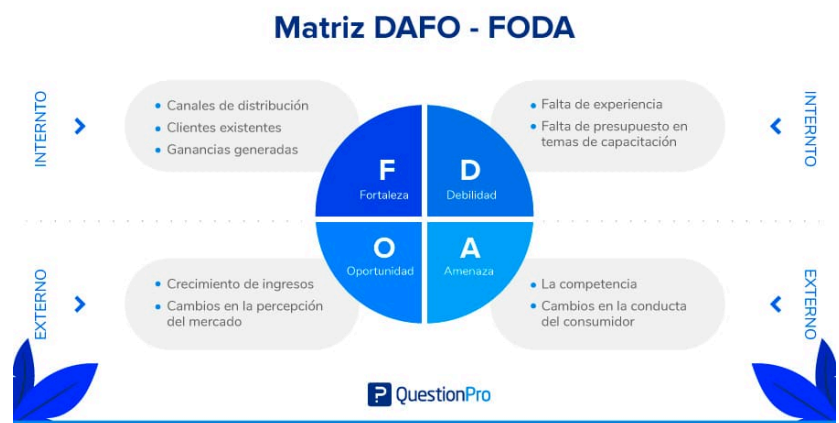
Este último modelo de planificación estratégica es perfecto para inspirar y motivar a tu equipo a medida que trabajan en pos de los objetivos de la organización. También es una manera excelente de presentar o volver a conectar a tus empleados con tu estrategia de negocios después de una fusión o adquisición.



¿Cómo se podría usar para la planeación estratégica de RH? Creo que es una de las mejores que se podrían implementar en RH ya que su estrategia es inspirar y motivar lo cual en RH es muy importante, se podría usar de manera frecuente al momento del que el personal se desmotiva o incluso antes para lograr tener un mejor rendimiento.

## 2. Marco del análisis FODA

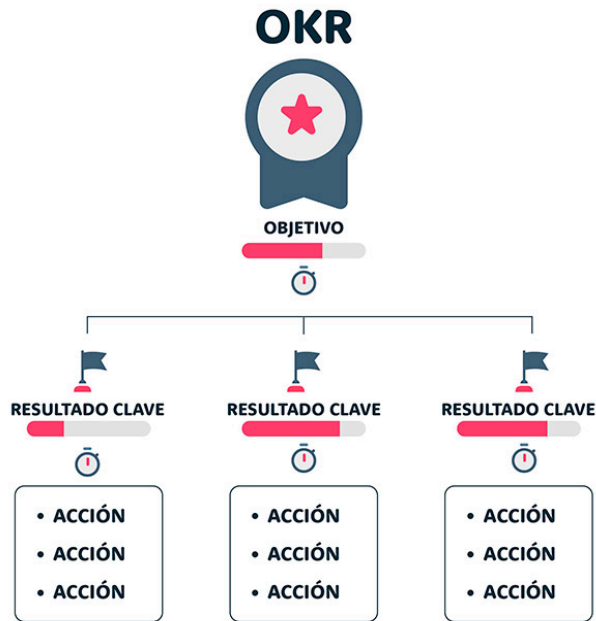
Este tipo de análisis es un gran primer paso para identificar las áreas de oportunidad y riesgo. Y puede ayudarte a crear un plan estratégico que tenga en cuenta el crecimiento y se prepare para las amenazas. FODA es un acrónimo que significa fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.



¿Cómo se podría usar para la planeación estratégica de RH? Esta herramienta es muy útil ya que se puede implementar en todas las áreas incluso se puede ser directamente al personal ya que ayudaría saber como poder mejorar lo que no somos buenos y como maximizar nuestras fortalezas.

### 3. Marco de los OKR

Una parte importante de la planificación estratégica consiste en establecer objetivos para tu empresa. OKR significa objetivos y resultados clave (por sus siglas en inglés); este marco para la definición de objetivos ayuda a tu organización a establecer y alcanzar objetivos. Ofrece un enfoque un tanto holístico que puedes usar para conectar el trabajo de tu equipo con los objetivos generales de la organización. Cuando los miembros del equipo comprenden cómo su trabajo individual contribuye al éxito de la organización, tienden a estar más motivados y a producir mejores resultados.

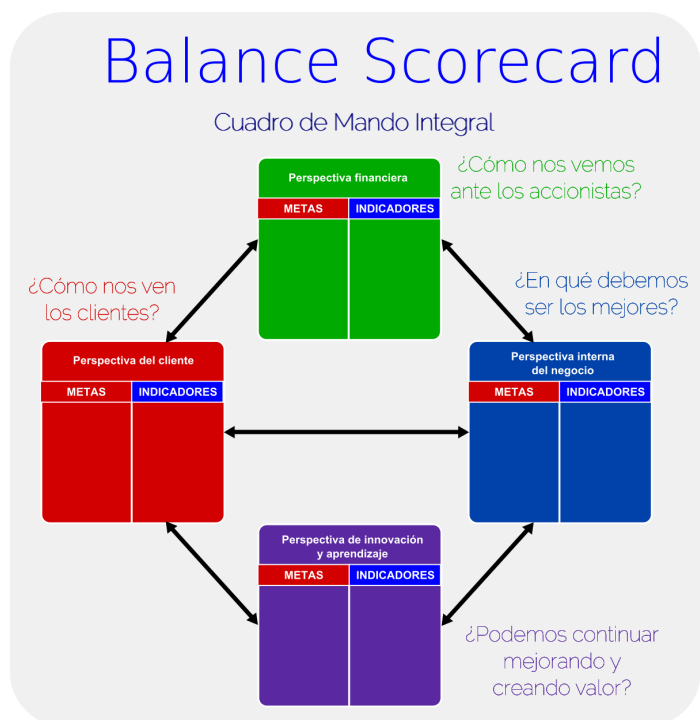


¿Cómo se podría usar para la planeación estratégica de RH? Se podría usar de una manera directa a los que conforman RH para lograr definir los objetivos que tienen como área y personal, también es una estrategia de equipo ya que ayuda a dar valor a cada área o profesional porque contribuyen todos al mismo objetivo.

### 4. Marco del cuadro de mando integral (BSC)

El cuadro de mando integral es un marco estratégico popular para las empresas que quieren adoptar un enfoque más holístico en lugar de solo enfocarse en su rendimiento financiero. Fue diseñado por David Norton y Robert Kaplan en la década de 1990, y es utilizado por empresas de todo el mundo para:

- Comunicar objetivos
- Alinear el trabajo diario del equipo con la estrategia de la empresa
- Priorizar productos, servicios y proyectos
- Supervisar el progreso hacia los objetivos estratégicos

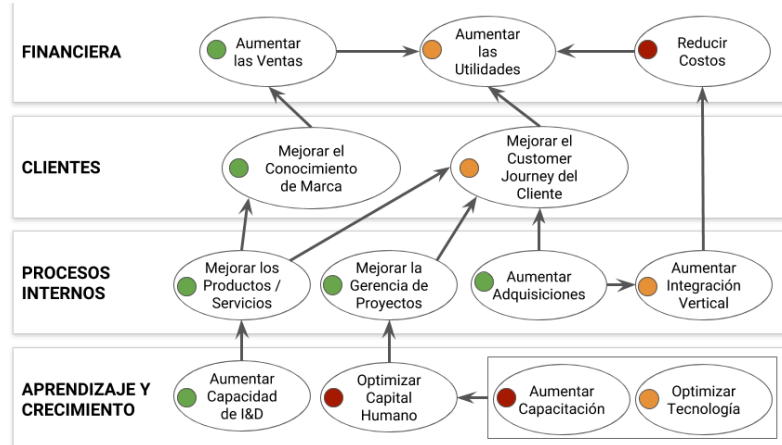


¿Cómo se podría usar para la planeación estratégica de RH? Sería un proceso donde los de RH podrían comunicar sus objetivos, y cómo lograrlos, al igual tendrían un seguimiento constante y con mayor control.

## 5. Mapa estratégico

Un mapa estratégico es una herramienta visual diseñada para comunicar claramente un plan estratégico y alcanzar objetivos comerciales de alto nivel.

El mapeo de estrategias es una parte importante, ya que ofrece una excelente manera de comunicar la información de alto nivel en toda la organización en un formato fácil de digerir.



¿Cómo se podría usar para la planeación estratégica de RH? Se podría implementar para ayudar a RH de una manera más visual y clara para lograr sus objetivos y etapas del proceso en el que están y dónde quieren llegar.

Ortega, C. (2023, September 13). Planificación estratégica: ¿Qué es y para qué sirve?

Asana, T. (2024, February 13). 7 modelos de planificación estratégica y 8 marcos para comenzar paso a paso [2024] • Asana. Asana.