



Licenciatura en Negocios

Tarea No.1

Alumna: Joana Monserrat Rivera

Materia: Gestión del talento

Profesor: Diego Espinosa Pinto

Investigar de manera Individual los siguientes conceptos:

PLANEACIÓN: La planeación es proyectar un futuro deseado y los medios efectivos para conseguirlo. Es un instrumento que usa el hombre sabio; mas cuando lo manejan personas que no lo son, a menudo se convierte en un ritual incongruente que proporciona, por un rato, paz a la conciencia, pero no en el futuro buscado. El planeamiento en el más puro sentido de su concepto, va más allá de todas las funciones de organizar, controlar, coordinar, dotar y dirigir el personal de la empresa.

-Planeación es la aplicación racional de la mente humana en la toma de decisiones anticipatoria, con base en el conocimiento previo de la realidad, para controlar las acciones presentes y prever sus consecuencias futuras, encausadas al logro de un objetivo plenamente deseado satisfactorio.

TIPOS:

Planeación normativa: Establece un conjunto de reglas y parámetros específicos que guían la estrategia del proyecto. Este tipo de planeación tiene una proyección distinta, ya que define responsabilidades, condiciones, y parámetros que regulan el proyecto.

Planeación operativa: Se enfoca en el corto plazo, generalmente en un lapso de un año. Esta es la planeación que guía las actividades diarias de la administración del proyecto, y es detallada y específica, alineada a los objetivos SMART (específicos, medibles, alcanzables, relevantes y temporales).

Planeación táctica: Ocupa un lugar intermedio entre la estratégica y la operativa, con un horizonte de tiempo de medio plazo, generalmente de uno a cinco años. Es menos detallada que la planeación operativa, pero proporciona una guía más específica que la estratégica.

Planeación estratégica: Se caracteriza por su enfoque a largo plazo. Ubicada en el nivel más alto del sistema de planificación de un proyecto, la planeación estratégica implica decisiones cruciales que a menudo son tomadas por los niveles más altos de dirección. Estas decisiones, a menudo, determinan la dirección global del proyecto y los objetivos estratégicos a alcanzar.

Lerma, A. E., & Juárez, S. B. (2012). *Planeación estratégica*. Alpha Editorial.

ESTRATEGIA: La forma en la que la empresa o institución, en interacción con su entorno, despliega sus principales recursos y esfuerzos para alcanzar sus objetivos, un curso de acción conscientemente deseado y determinado de forma anticipada, con la finalidad de asegurar el logro de los objetivos de la empresa y por lo tanto estrategia es la búsqueda deliberada de un plan de acción que una organización realiza para crear y mantener ventajas competitivas.

(*Conceptos de Estrategia Empresarial*, 2021)

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA: La planeación estratégica es el proceso que sirve para formular y ejecutar las estrategias de la organización con la finalidad de insertarla, según su misión, en el contexto en el que se encuentra. Para Drucker “la planeación estratégica es el proceso continuo, basado en el conocimiento más amplio posible del futuro, que se emplea para tomar decisiones en el presente, las cuales implican riesgos futuros en razón de los resultados esperados; es organizar las actividades necesarias para poner en práctica las decisiones y para medir, con una reevaluación sistemática, los resultados obtenidos frente a las expectativas que se hayan generado”.

A través de la planeación se deben maximizar los resultados y minimizar las deficiencias, partiendo de los principios de lograr mayor eficiencia, eficacia y efectividad.

Chiavenato, I. (2017). *Planeación estratégica*. Mc Graw Hill.

RECURSOS HUMANOS: Los recursos humanos (RRHH) son el conjunto de trabajadores, así como cualquier persona física que se encuentre dentro (o vinculado directamente) de una organización, sector o economía. También, en la administración de empresas, hace referencia a la gestión que se hace de los trabajadores dentro de una organización determinada y son el conjunto de trabajadores, de empleados, que posee una organización, un determinado sector, así como una economía en su conjunto. Cualquier persona física que posea una vinculación a una organización, sector o economía, se considera un recurso humano.

Morales, F. C. (2022, November 24). *Recursos humanos (RRHH)*. Economipedia.

GESTIÓN DE TALENTO: Es el proceso de satisfacer las necesidades de colaboradores en cada etapa de su ciclo de vida con la empresa, no solo en el momento de la contratación, sino también a través de la retención y su eventual salida de la organización, es un enfoque estratégico y organizado para atraer, desarrollar y retener a los mejores talentos. La gestión del talento alinea el compromiso y el crecimiento de los empleados con los resultados de la organización.

¿Qué es la gestión del talento? *Definición, Estrategia, Procesos y Modelos*. (n.d.).