

## ¿A qué se refiere la palabra gestión?

La palabra "gestión" se refiere al proceso de planificación, organización, dirección y control de recursos para alcanzar objetivos específicos. Implica la coordinación de esfuerzos humanos y materiales para lograr resultados eficientes y efectivos en una organización o proyecto (Robinson, 2019).

## ¿Qué es la gestión del talento?

La gestión del talento es un enfoque estratégico para atraer, desarrollar, motivar y retener a empleados clave dentro de una organización. Su objetivo principal es maximizar el potencial del personal para mejorar el rendimiento organizacional y alcanzar las metas empresariales (Torrington, Hall, & Taylor, 2021).

## ¿Cuáles serían los conceptos clave?

Atracción del talento: Proceso de captar a los mejores candidatos para la organización.

Desarrollo del talento: Capacitación y formación continua para mejorar las habilidades y competencias.

Retención del talento: Estrategias para mantener a los empleados valiosos en la empresa.

Gestión del rendimiento: Evaluación y mejora continua del desempeño de los empleados.

Planificación de sucesiones: Preparación para cubrir posiciones clave mediante el desarrollo interno de personal (Cascio, 2018).

## ¿A qué áreas de la empresa impacta la gestión del talento?

La gestión del talento impacta varias áreas de la empresa, tales como:

Reclutamiento y selección: Asegura que los candidatos adecuados sean contratados.

Desarrollo organizacional: Mejora la capacidad y habilidades del personal para cumplir con las necesidades cambiantes.

Productividad: Aumenta la eficiencia y efectividad mediante una mejor gestión del personal.

Cultura y clima laboral: Influye en la creación de un ambiente de trabajo positivo y motivador.

Retención de empleados: Contribuye a mantener a los mejores talentos y reducir la rotación (Ulrich & Dulebohn, 2015).