

¿A qué se refiere la palabra gestión?

La palabra "gestión" se refiere al proceso de planificación, organización, dirección y control de recursos para alcanzar objetivos específicos. Implica la coordinación de esfuerzos humanos y materiales para lograr resultados eficientes y efectivos en una organización o proyecto (Robinson, 2019).

¿Qué es la gestión del talento?

La gestión del talento es un enfoque estratégico para atraer, desarrollar, motivar y retener a empleados clave dentro de una organización. Su objetivo principal es maximizar el potencial del personal para mejorar el rendimiento organizacional y alcanzar las metas empresariales (Torrington, Hall, & Taylor, 2021).

¿Cuáles serían los conceptos clave?

Atracción del talento: Proceso de captar a los mejores candidatos para la organización.

Desarrollo del talento: Capacitación y formación continua para mejorar las habilidades y competencias.

Retención del talento: Estrategias para mantener a los empleados valiosos en la empresa.

Gestión del rendimiento: Evaluación y mejora continua del desempeño de los empleados.

Planificación de sucesiones: Preparación para cubrir posiciones clave mediante el desarrollo interno de personal (Cascio, 2018).

¿A qué áreas de la empresa impacta la gestión del talento?

La gestión del talento impacta varias áreas de la empresa, tales como:

Reclutamiento y selección: Asegura que los candidatos adecuados sean contratados.

Desarrollo organizacional: Mejora la capacidad y habilidades del personal para cumplir con las necesidades cambiantes.

Productividad: Aumenta la eficiencia y efectividad mediante una mejor gestión del personal.

Cultura y clima laboral: Influye en la creación de un ambiente de trabajo positivo y motivador.

Retención de empleados: Contribuye a mantener a los mejores talentos y reducir la rotación (Ulrich & Dulebohn, 2015).