



Licenciatura En Negocios Con Enfoque En Emprendimiento

Materia: Planeación y Dirección Personal y Talento Humano

Docente: Diego Espinosa Pinto

Alumno: Natanael Emiliano Muñoz Ochoa

Actividad: Tarea 1 – Conceptos

Tuxtla Gutiérrez Chiapas

06/Marzo/2024

Investigar de manera individual los siguientes conceptos:

- Planeación y sus tipos.
- Estrategia.
- Planeación estratégica.
- Recursos humanos.
- Gestión de talento.

La planeación es un proceso fundamental en la gestión empresarial que implica la definición de metas, objetivos y acciones a seguir para alcanzarlos de manera eficiente y efectiva. Este proceso proporciona una dirección clara y un marco de referencia para la toma de decisiones en una organización. La planeación puede dividirse en varios tipos, cada uno con un enfoque específico:

- **Planeación Estratégica:** Es el nivel más alto de planeación y se centra en establecer los objetivos a largo plazo de una organización y en desarrollar estrategias para alcanzarlos. Implica la evaluación del entorno externo e interno, la identificación de oportunidades y amenazas, así como la formulación de planes para aprovechar las fortalezas y superar las debilidades de la organización.
- **Planeación Táctica:** Este tipo de planeación se enfoca en la traducción de los objetivos estratégicos en acciones concretas a corto y mediano plazo. Involucra la asignación de recursos y la elaboración de planes detallados para lograr los objetivos específicos de cada área o departamento de la organización.
- **Planeación Operativa:** Es la planeación a nivel más detallado y se refiere a la definición de tareas específicas y asignación de recursos para llevar a cabo las actividades diarias de una organización. Implica la programación de actividades, la asignación de responsabilidades y la coordinación de esfuerzos para garantizar la eficiencia y el cumplimiento de los objetivos establecidos.

Estrategia:

La estrategia es un concepto clave en el ámbito empresarial que se refiere al plan general diseñado para alcanzar un objetivo a largo plazo. Implica la evaluación de la situación actual, la formulación de planes y la implementación de acciones para lograr ventajas competitivas y alcanzar metas específicas en un entorno dinámico y cambiante. La estrategia se basa en el análisis de las fortalezas y debilidades de una organización, así como en la identificación de oportunidades y amenazas en su

entorno externo. Además, requiere una visión a largo plazo y una capacidad para anticipar y adaptarse a los cambios en el mercado y en la competencia.

Planeación Estratégica:

La planeación estratégica es el proceso de definir los objetivos a largo plazo de una organización y desarrollar planes detallados para alcanzarlos. Este proceso implica una evaluación exhaustiva del entorno externo e interno de la organización, la identificación de oportunidades y amenazas, así como la formulación de estrategias para aprovechar las fortalezas y superar las debilidades. La planeación estratégica proporciona una visión clara del futuro deseado de la organización y establece el rumbo a seguir para alcanzar el éxito a largo plazo.

Recursos Humanos:

Los recursos humanos se refieren al conjunto de personas que forman parte de una organización y contribuyen con su trabajo, habilidades y conocimientos para alcanzar los objetivos de la misma. La gestión de recursos humanos se encarga de reclutar, seleccionar, capacitar, motivar y retener a los empleados, así como de promover un ambiente laboral favorable y productivo. Además, se encarga de garantizar el cumplimiento de las leyes laborales y de promover la equidad y la diversidad en el lugar de trabajo.

Gestión de Talento:

La gestión de talento se centra en identificar, desarrollar y retener a los empleados con habilidades y capacidades excepcionales que puedan contribuir significativamente al éxito de una organización. Implica la implementación de estrategias y programas para atraer a los mejores talentos, así como para desarrollar sus habilidades y promover su crecimiento profesional dentro de la organización. La gestión de talento es fundamental para garantizar la competitividad y la innovación en un entorno empresarial cada vez más competitivo y dinámico.