

CONCLUSIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO Y SUS TENDENCIAS.

Si bien la gestión del talento humano es un sistema u estrategia que se emplea en las distintas organizaciones ya sea pública o privada con la finalidad de atraer o retener al personal con habilidades que impactan positivamente a una organización, es verdad que requiere de la fusión de conceptos tales como la cultura organizacional, reclutamiento, desarrollo de talento, experiencia del empleado etc. Debido a que estos ayudan a el correcto funcionamiento y control de los mismos y que en conjunto forman parte de este sistema, cabe recalcar que la gestión de talento es la clave de cualquier organización para alcanzar el éxito pues es a través de la misma y sus conceptos que se busca obtener resultados que afecten significativamente a la empresa ya sea positiva o negativamente según el desempeño que se le otorgue a cada área.

Es así como la gestión de talento ha ido evolucionando adoptando distintas expectativas en base al entorno laboral, de esta manera, hemos visto el surgimiento de distintas tendencias que si bien suelen ser un reto también resultan en favor y mejora continua de la organización y para el bienestar de quienes la integran, pues se busca que estos individuos obtengan las mejores condiciones en su ambiente laboral y que se adapten al cambio para seguir con el correcto funcionamiento de la organización y que cada día va en continua evolución hacia nuevas ideas y tecnología emergente.

Para concluir quiero mencionar una frase celebre del famoso científico Charles Darwin que dijo en su estudio sobre la evolución de las especies "Solo sobrevive el que se adapta". Así de esta manera la gestión de talento en las organizaciones busca adaptarse a las nuevas tendencias del mundo actual tales como la digitalización y tecnología, experiencia del empleado, flexibilidad, inclusión y equidad, desarrollo continuo y bienestar integral, si bien, es de suma importancia adaptarnos a estas tendencias ya que si no se hace las organizaciones no sobrevivirían a los cambios y evolución de las empresas, puesto que día a día el mundo es un entorno cambiante y del otro lado de la cara de la moneda pueden encontrarse grandes obstáculos y si de antemano no hay una preparación de promedio nos veremos enfrentados a la extinción.