

**Andrea Fernanda Gómez Martínez**

## **Gestión**

La real academia de la lengua española nos marca que el sinónimo de gestionar es la administración por tanto puedo decir que es un proceso mediante el cual se busca eficientar y maximizar esfuerzos de recursos ya sea naturales, monetarios, humanos etc. Con la finalidad de obtener resultados favorables en una organización o en la vida personal del ser humano.

## **Gestión de talento**

La gestión de talento es un enfoque estratégico que integra actividades y procesos para atraer, desarrollar y retener a los colaboradores más talentosos de una empresa (Lombeida, 2021).

Algunos autores describen la gestión de talento como:

Atehortúa, Bustamante y Valencia de los Ríos (2008) “se refieren a la gestión del talento humano como un proceso de alta importancia en el marco de un sistema de gestión integral, pues es en el talento humano que descansa gran parte del éxito o del fracaso de una compañía”.

Autores, como Chiaventato (2002),” aseguran que la gestión del talento humano es un enfoque que permite ver a los trabajadores como seres humanos dotados de habilidades y capacidades intelectuales de los que dependen las organizaciones para operar, producir bienes y servicios, y alcanzar los objetivos generales y estratégicos”.

Sanabria (2015) “señala que gran parte de los que se entiende por gestión del talento o capital humano en una empresa es resultante de los procesos mutuos que involucran tanto a la organización como a los individuos”.

## Conceptos clave de gestión de talento

# Gestión del Talento Humano



### Bibliografía

Lombeida, G. A. (2021). *gestionjoven.org*. Obtenido de [gestionjoven.org](https://gestionjoven.org/revista/contenidos_22_1/Vol22_num1_3.pdf): [https://gestionjoven.org/revista/contenidos\\_22\\_1/Vol22\\_num1\\_3.pdf](https://gestionjoven.org/revista/contenidos_22_1/Vol22_num1_3.pdf)