

DIFERENCIAS ENTRE INDUCCIÓN Y SOCIALIZACIÓN LABORAL.

La inducción de personal, es otra de las fases que comprende el proceso de integración de personal; se lleva a cabo, una vez que se ha escogido a la persona idónea a ocupar un puesto vacante para emplearla como fuerza de trabajo en la empresa, es decir desde que se toma la decisión de contratación. Para que el nuevo empleado se desempeñe con efectividad, necesita información que le permita desarrollar su trabajo asumiendo la responsabilidad del puesto, e información que le ayude a entender los patrones de conducta de sus compañeros de trabajo. Comprende información tanto de la empresa como de las actividades propias del puesto, se conoce como el proceso de incorporación de un nuevo empleado a su puesto de trabajo.

Proceso de inducción

Un proceso correcto de inducción ha de estar formado por cuatro etapas: la bienvenida, la introducción a la empresa, el proceso de formación y la evaluación y seguimiento.

Primera etapa: bienvenida e información general de la empresa

En esta primera etapa se acoge al nuevo trabajador en la empresa. En esta existen varias acciones:

Bienvenida

Se recibe al nuevo trabajador, ofreciéndole el apoyo que necesite y dándole un trato cordial con el fin de que se sienta como en casa, con confianza y se integre cómodamente.

Firma del contrato

Aquí se realiza el acuerdo formal con el empleado. Es muy importante leerlo bien con él y asegurarse de que todo queda claro.

Información sobre la cultura de la organización

Sea del tamaño que sea la empresa, debe informarse al empleado cuál es su historia, qué equipo la integra y cuál es su misión, visión y objetivos generales.

Información sobre las políticas generales

Hay que informarle sobre la hora, el día y los momentos en los que se hace el pago del sueldo, sobre las políticas de absentismo, las políticas sobre vacaciones y festividades, las reglas generales de seguridad laboral, el reglamento interno y las actividades recreativas que se realizan.

Segunda etapa: introducción del espacio de trabajo

Aquí es donde se le presenta la empresa al trabajador, se le enseña su lugar de trabajo y se acopla a sus compañeros, entre otras acciones.

Introducción de la empresa

Presentación del espacio completo de la empresa, los distintos departamentos y sus integrantes.

Presentación del equipo

Presentar el trabajador a sus compañeros de departamento, supervisores y/o subordinados, con el fin de facilitar el primer contacto y una plena adaptación.

Presentación del lugar de trabajo

Introducción al que será su lugar normal de trabajo.

Tercera etapa: proceso de formación

Esta etapa es imprescindible para lograr una plena y eficiente adaptación del trabajador. Para ello se le deben mostrar los objetivos de su puesto, sus tareas, qué espera la organización de su trabajo y con qué departamentos tendrá más relación. En esta etapa se toma en consideración lo siguiente:

– Se informa sobre las finalidades del puesto.

- Se indican las actividades a llevar a cabo.
- Se realizan pruebas y ensayos de estas tareas.
- Se lleva a cabo un seguimiento de sus primeras acciones, y se corrige si es necesario.
- Se fomenta su participación con el fin de aumentar su confianza y lograr que se involucre plenamente en el proceso.

Cuarta etapa: control, evaluación y seguimiento

El fin de esta etapa es llevar una monitorización de la actividad del empleado, con la finalidad de comprobar de qué forma se va adaptando al puesto, y corregirle y aclararle dudas que pueda ir teniendo.

En esta fase se evalúan los resultados obtenidos, con la aplicación de la evaluación de formaciones y seguimiento a la inducción y entrenamiento, a fin de aplicar los correctivos correspondientes (Cajal, 2021).

Socialización Laboral es un proceso de adquisición de actitudes y conductas útiles para el trabajo, que se desarrolla a lo largo del ciclo vital, mediante este proceso se adaptan a su empleos y roles organizacionales y aprenden a convivir con sus compañeros de trabajo y desarrollo en su área de trabajo adaptándose a su clima organizacional (Laguna, 2009-2010).

Bibliografía

Cajal, A. (14 de Abril de 2021). *Lifider*. Obtenido de Lifider:
<https://www.lifeder.com/inducccion-personal/>

Laguna, U. d. (2009-2010). *Idiazvi*. Obtenido de Idiazvi: <https://ldiazvi.webs.ull.es/2009-2010/socializa2.pdf#:~:text=Socializaci%C3%B3n%20Laboral%20Proceso%20de%20adquisici%C3%B3n%20de%20actitudes%20y,se%20adaptan%20a%20sus%20empleos%20y%20roles%20organizacionales.>