

**ANDREA FERNANDA GÓMEZ MARTÍNEZ. 11/MARZO/2024.**

**“DEFINICIÓN DE CONCEPTOS”**

**-Reclutamiento:** Según Cuervo García et al (1994), el reclutamiento es: “El proceso mediante el cual una organización trata de detectar empleados potenciales que cumplan los requisitos adecuados para realizar un determinado trabajo, atrayéndolos en cantidad suficiente, de modo que sea posible una posterior selección de alguno de ellos, en función de las exigencias del trabajo y de las características de los candidatos; teniendo en cuenta que le primer paso para atraer candidatos reside en conocer la empresa y sus necesidades” el reclutamiento se divide en tres partes: 1) Interno 2) Externo 3) Mixto (Arturo, 2019).

**-Requisición de personal:** Es un documento de solicitud interna en una empresa. Es una manera en la que el responsable de alguna de las áreas de la compañía solicita de manera formal que se genera y cubra una vacante específica. En el documento se solicita el ingreso de uno o más individuos, donde además se especifica el perfil profesional y laboral que los candidatos deben de cubrir (Villalvazo., 2021).

 **-Selección:** Proceso que comprende tanto la recopilación de información sobre los candidatos a un puesto de trabajo como la determinación de quien deberá contratarse. La selección de personal, por tanto, trata de obtener dos resultados:

-Personas adecuadas para el puesto.

- Personas que además de adecuadas, sean eficientes en el puesto (Arturo, 2019).

 **-Descripción de puesto: Son documentos**que **detallan las tareas y las responsabilidades inherentes a cada puesto de trabajo.** Los requisitos necesarios, las actividades a desarrollar, el ámbito de ejecución y la relación entre los diferentes puestos existentes en una organización son algunos de los datos que forman parte de este tipo de documentación. La descripción de puestos es una [**herramienta**](https://definicion.de/herramienta/) que tiene la empresa para desarrollar un **proceso de reclutamiento de empleados** de manera eficaz. Al presentar todo lo referente al puesto por escrito, los candidatos ya conocen con precisión qué es lo que necesita la compañía y qué le ofrece al trabajador (Gardey., 2022).

 **-Diferencia de Reclutamiento y de Selección:** El reclutamiento es el proceso mediante el cual se atrae talento y capital humano a nuestra organización, es el primer contacto que el candidato o futuro trabajador tiene de la empresa.

Selección es el proceso por el cual resulta la a elección del hombre adecuado para el cargo adecuado o, más ampliamente, entre los candidatos reclutados, aquellos más adecuados a los cargos existentes en la empresa, con mitas a mantener o aumentar la eficiencia y el desempeño laboral (Arturo, 2019, págs. 10-13)

 **-Banco de candidatos:** se refiere a un sistema o fuente de información donde se registra todo lo referente al [talento humano](https://www.appvizer.es/revista/recursos-humanos/reclutamiento/talento-humano-reclutamiento) de una organización. Gracias a esta herramienta, es posible, gestionar la información de los empleados de la empresa y gestionar todo lo relacionado con los candidatos desde la base de datos de candidatos y allí se encuentra información sobre candidatos que:

* Han postulado a un empleo en tu empresa previamente;
* han sido recomendados por otros colaboradores;
* han participado en procesos de selección previos, pero que, por una u otra razón, no han sido contratados;
* se han inscrito y postulado espontáneamente a través de la página de empleos de la empresa; etc.

En pocas palabras, es allí donde se encuentra la clave para hacer más eficiente tu [proceso de reclutamiento](https://www.appvizer.es/revista/recursos-humanos/reclutamiento/proceso-de-reclutamiento) (González, 2022).

# Bibliografía

Arturo, A. a. (2019). *Reclutamiento y Selección de Personal.* España: Editorial Elearning, S.L.,. Recuperado el 11 de 03 de 2024, de https://books.google.com.mx/books?id=63flDwAAQBAJ&dq=reclutamiento&lr=&hl=es&source=gbs\_navlinks\_s

Gardey., J. P. (30 de Septiembre de 2022). *Definición. De*. Recuperado el 11 de Marzo de 2024, de Definición. De: https://definicion.de/descripcion-de-puestos/

González, O. (11 de Octubre de 2022). *appvizer*. Recuperado el 11 de Marzo de 2024, de appvizer: https://www.appvizer.es/revista/recursos-humanos/reclutamiento/base-de-datos-de-candidatos

Villalvazo., E. L. (26 de Junio de 2021). *Mi trabajo.* Recuperado el 11 de Marzo de 2024, de Mi trabajo.: https://www.mitrabajo.news/reclutadores/Cual-es-el-proceso-de-requisicion-de-personal-y-para-que-sirve-20210626-0005.html