**Estudiante:** Andrea Fernanda Gómez Martínez. **Semestre:** 2do. **Grupo:** A.

**Maestro:** Alejandro Cervantes Iturbe. **Materia:** Alta dirección.

**Fecha de entrega:** 14/03/2023. **Actividad 4:** Perfil del Líder.

**GRUPO BIMBO.**

**Perfil de Daniel Servitje:** Es líder accesible, orientado a la acción y al mercado. Líder práctico, optimista, preocupado por la sustentabilidad, sobre todo con un profundo amor por México, para él el personal es muy importante, tiene un liderazgo inspirador y es cercano a sus colaboradores, genera confianza, forma equipos y crea un ambiente donde los colaboradores puedan ser ellos mismos. Pero también fomenta que actúen de manera íntegra y con sentido humano. Cuida la responsabilidad social y los valores de Bimbo.

**Perfeccionar el perfil:** En general creemos que es un excelente directivo de alta dirección, por algo Bimbo está en donde está, y a pesar del paso del tiempo la empresa no solo prevalece, sino que se fortalece. Pero para nosotros es de suma importancia que él sea autocrítico y busque el mejoramiento continuo.

**Dirección:** Prolongación Paseo de la Reforma 1000, Col. Peña Blanca, Santa Fe, Ciudad de México, 01210.

**Volumen de ventas:** 102, 821 millones de pesos.

**Giro:** Industria de planificación

**Trabajadores:** 137,000.00

**REFLEXIÓN.**

Con esta actividad pude confirmar todo lo que hemos estado abarcando en clases, pues al observar el perfil de un alto directivo como lo es Daniel Servitje de Grupo Bimbo, que no solo basta con cumplir con los valores de la empresa o liderar para producir cambios, sino que esta debe ir acompañada de un amor profundo por nuestro país para que aprendamos a trabajar de manera íntegra a tal grado de optar por la mejora continua y buscar siempre el bien común.

**HALLAZGO.**

Me di cuenta de que para aprender a trabajar en equipo y ser efectivo como Daniel Servitje es importante el optimismo y trabajar de cerca con los colaboradores, aprender a delegar funciones y buscar el rendimiento de la empresa, mostrando siempre el amor y la pasión por lo que se hace y de esta forma influir en los demás, es de suma importancia rodearnos de los mejores que aporten a la empresa y que juntos coadyuvemos a la mejora continua.

**META.**

Con base a esto, el área de mejora que voy a desarrollar es: ser más cercana a mi equipo de trabajo, motivarlos a que siempre den lo mejor si e inspirar a ser mejores personas y que cuando algo no esté saliendo bien, buscar la forma de incentivarlos a ser mejores personas comprometidas con lo que hacen, mi meta de aquí a un año es, trabajar arduamente con mi carácter, ya que en muchas ocasiones suelo ser muy temperamental, pero, la meta es dominar este carácter a un 80%. Esto es lo que voy a hacer cada día, tomar en cuenta las opiniones de los demás y aprender a dialogar y discutir de manera correcta temas que puedan surgir, a partir del día miércoles y para alcanzarla haré ver mi disposición para ayudar a los demás.