**Estudiante:** Andrea Fernanda Gómez Martínez. **Semestre:** 2do. **Grupo:** A.

**Maestro:** Alejandro Cervantes Iturbe. **Materia:** Alta dirección.

**Fecha de entrega:** 03/03/2023. **Actividad 3:** Liderazgo T-G.

**REFLEXIÓN.**

Durante la clase del día jueves 02 de marzo, elaboramos una actividad donde pude detectar aspectos de mi comportamiento de *liderazgo*, a decir verdad yo no me había percatado de la importancia que hay en el actuar nuestro ante diferentes situaciones y escenarios que en la vida se nos presentan, esto me lleva a reflexionar de lo necesario que es desarrollar actitudes de liderazgo porque en muchos ámbitos de la vida podemos aplicarlos y hacer que las actividades, propósitos u objetivos sean cumplidos de forma objetiva y eficiente, y que si logramos tener un buen balance entre las la preocupación por las tareas a realizar y la preocupación por las personas quienes están a nuestro cargo podremos desarrollar un *liderazgo compartido* el cual nos llevará a que podamos ser más eficientes y por ende ayudar a nuestro equipo de trabajo.

**HALLAZGO.**

Con el ejercicio realizado descubrí un aspecto de mí, el cual no había notado, a pesar de que en el pasado tuve la oportunidad de estar frente a un equipo de trabajo y encargada de un área de panadería, pensé que era algo bastante ordinario y secular, pero no me había percatado de la gran responsabilidad que fungimos al estar frente a un equipo de trabajo, pues es ahí donde las habilidades de liderazgo afloran y es donde tenemos que desarrollar actitudes que ayuden al funcionamiento del grupo de trabajo.

Pude comprender que, para ser un buen líder no solo basta con dirigir, pues debemos adaptarnos a las diferentes condiciones del área laboral, ya que no siempre tendremos un equipo de trabajo activo al 100%, pues como **Douglas McGregor** describe en su teoría; en los equipos de trabajo habrá personas "**X"** ante las cuales tendremos que adoptar un *liderazgo autocrático* para hacer que cumplan con sus tareas y obligaciones, y existirán personas tipo **"Y"** ante quienes tendremos una *actitud democrática*, pues son personas que les gusta trabajar y siempre se esforzarán por cumplir con las metas y los objetivos de la empresa.

**MI META.**

La habilidad de liderazgo que voy a desarrollar es ser más activa y extrovertida, pues quiero ser capaz de ser un líder que brinde un buen servicio a sus subordinados, a pesar de que he descubierto que tengo un nivel de liderazgo medio alto, pese a ello es necesario mejorar para *alcanzar el nivel* alto para ser un líder competente y dirigir de una mejor manera y transmitir los conocimientos y experiencias a mi equipo de trabajo.

Para ello mi meta de aquí a un año es desarrollar una verdadera seguridad en mí no a un **50%**, sino que hasta un **100%** y desarrollar la capacidad de hablar frente a los demás quitarme del miedo al qué dirán e ir por esa *mejora continua* en mi persona, y para lograrlo voy a ser más participativa en clases expondré mis opiniones respecto a los temas y así mismo aprovecharé las clases de oratoria la cual me ayudará a reforzar las habilidades de comunicación, iniciaré a partir del próximo lunes y daré lo mejor de mí para alcanzar mi objetivo.