

## CASO HENRY Y EDESEL FORD.

### DESAFIOS:

1. ¿Qué aciertos y errores pudieron haber cometido Henry y Edsel en su relación de trabajo?

#### ACIERTOS:

Le metió desde muy temprana edad a conocer el negocio. (22 años secretario personal)

Se enfocó en crear automóviles más modernos con diseños novedosos que pudieran reemplazar al clásico Ford T.

Obtuvo muy buenas ganancias.

#### ERRORES:

Resistencia al cambio por parte de su padre.

Corregir a su hijo públicamente, humillándolo.

Falta de respeto asía el hijo, haciéndolo de menos.

2. ¿Debió Edsel salir de la compañía ante la imposibilidad de jugar el papel de presidente?

R= Sí, por salud mental.

3. ¿Cómo hubiera podido llegarse a un final feliz en la relación de Henry y Edsel?

R= Si Henry hubiera escuchado a su hijo y le hubiera dado el respeto que merecía su cargo.

4. ¿Qué aprendizajes se obtienen de esta historia?

R= A que tenemos que tener una buena comunicación entre padre e hijo y aprender a separar las relaciones familiares del trabajo.