



LICENCIATURAS Y POSGRADOS

**INEF**

Excelencia Académica y Humana

# **LICENCIATURA EN NEGOCIOS ENSAYO**

**MATERIA:**

**DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE TALENTO**

**CATEDRÁTICO:**

**MTRO. DIEGO ESPINOSA PINTO**

**ALUMNA:**

**MARCELA GUADALUPE SOLÍS MÉNDEZ**

**11 DE NOVIEMBRE 2024**

## Actividad

¿Qué es un **equipo de alto rendimiento**?

Un equipo de alto rendimiento es un grupo de personas con unos roles específicos, complementarios y multifuncionales que cooperan juntos, con gran compromiso e identificación, en la consecución de un objetivo común del cual son responsables y por cuya consecución cuentan con los recursos y la autonomía suficientes. (Jones, 2006)

**Características** de un equipo de alto rendimiento (Winter, 2003)

1. **Objetivo común compartido:** Los miembros deben compartir y comprometerse con un objetivo claro y común. La participación de todo el equipo en la definición de estos objetivos ayuda a que cada miembro se sienta involucrado y comprometido.
2. **Tareas alineadas con la misión y valores:** Las tareas de cada miembro deben estar en consonancia con la misión, visión y valores de la organización. Esto asegura una coherencia estratégica que va más allá de la rutina diaria, fortaleciendo el valor agregado que cada miembro aporta al equipo.
3. **Compromiso con las metas:** Los equipos de alto rendimiento muestran una lealtad profunda y compromiso hacia las metas del grupo. Los miembros están dispuestos a esforzarse más y colaborar mutuamente para cumplir los objetivos comunes, confiando en que los demás harán lo mismo.
4. **Realismo y ambición en los objetivos:** Los objetivos deben ser realistas pero también ambiciosos. Esto permite que los miembros se sientan motivados y orgullosos al alcanzarlos, promoviendo un equilibrio entre el desafío y la posibilidad de éxito.
5. **Prioridad de lo colectivo sobre lo individual:** Los miembros del equipo deben anteponer los intereses del equipo sobre los personales. Esto significa que ayudan a sus compañeros cuando es necesario, asegurando que el éxito colectivo sea la meta principal.
6. **Claridad en las tareas y responsabilidades:** Cada miembro debe comprender claramente sus propias responsabilidades y cómo estas contribuyen a los objetivos del equipo. Conocer también las tareas de los demás facilita la colaboración y fomenta un sentido de pertenencia y propósito común, lo cual motiva a los miembros hacia la excelencia.

¿Cómo contribuyen a la **productividad, la innovación y la satisfacción laboral**?

Desde mi perspectiva, un equipo del alto desempeño que cumpla con estas características es esencial para que una empresa cumpla las empresas establecidas a corto, mediana y largo plazo; además, cuando los miembros del equipo comparten un objetivo común y alinean sus tareas con la misión de la organización, todos están remando en la misma dirección, lo que hace que se logren resultados más eficientes. Este compromiso y claridad de roles también permiten que cada persona sienta el valor de su aporte, lo que es una gran motivación. Además, la combinación de objetivos realistas y ambiciosos impulsa la innovación, ya que inspira a cada miembro a buscar nuevas formas de lograr mejores resultados. En lo personal, creo que trabajar en un equipo donde la colaboración y el apoyo mutuo son la norma, hace que el ambiente sea mucho más agradable y que uno se sienta realmente satisfecho con su trabajo.

---

## Bibliografía

- Jones, S. (2006). *Los equipos de alto rendimiento*. Obtenido de [https://factorhumana.org/attachments\\_secure/article/8297/equips\\_alt\\_rendiment\\_cast.pdf](https://factorhumana.org/attachments_secure/article/8297/equips_alt_rendiment_cast.pdf)
- Winter, I. F. (2003). Equipos de Alto Desempeño: un gran desafío para las organizaciones.