



LICENCIATURAS Y POSGRADOS

INEF

Excelencia Académica y Humana

LICENCIATURA EN NEGOCIOS

TAREA 3

MATERIA:

DESARROLLO Y EVALUACIÓN DEL TALENTO

CATEDRÁTICO:

MTRO. DIEGO ESPINOSA PINTO

ALUMNA:

MARCELA GUADALUPE SOLÍS MÉNDEZ

30 DE AGOSTO DE 2024

Instrucciones: Realiza un ensayo de dos cuartillas explicando lo siguiente:

-El rol del líder dentro de una gestión efectiva del talento.

-¿Qué competencias debe tener un buen líder?

-Incluye un caso de éxito del mundo real donde el líder haya sido factor para un cambio considerable en la organización.

ENSAYO

Un líder dentro de una organización es aquella persona que inspira a todo el equipo de la organización a ser mejor y dar lo mejor de sí mismos para alcanzar aquellos objetivos que se plantean, para lograrlos en equipo y de forma entusiasmada. De aquí nace la importancia de un líder en la organización, porque si no existe esta persona que lleve la cabeza de la organización que sea quien traza el camino para llegar y apoya y alienta a las personas para hacerlo es como un barco sin timón que no saben exactamente cómo llegar y tampoco tienen la inspiración para hacerlo, mucho menos la unión. Por esta razón, la importancia del líder radica en pocas palabras en el futuro de la empresa. Ahora, su impacto en la gestión efectiva del talento es brutal porque hace que las personas que llegan a trabajar a una empresa sientan un ambiente y un entorno agradable que haga que quiera seguir siendo parte de eso, al contrario de otras empresas que cuando no perciben un liderazgo que genera un buen ambiente muy probablemente habrá una alta rotación de empleados por lo que no se podrá llegar a las metas con esa rapidez y unión necesaria para cumplirlas.

Considero que en un líder la principal cualidad que debe tener es una **comunicación efectiva** porque si no sabe transmitir y persuadir principalmente a su equipo de trabajo no va a lograr que su equipo cumpla con lo que él realmente quiere y sin esto se pueden desatar varios conflictos que obviamente impactan en el rendimiento de la empresa y sus resultados. Además de esto un buen líder debe tener **empatía** ya que es clave para mantener relaciones sólidas con su equipo para que ellos sepan que no están solos y que cause un buen impacto en la Unión y en la cultura organizacional. También debe de saber **tomar buenas decisiones** en base a información para poder considerar diferentes perspectivas. Por supuesto también debe de tener la **visión** a donde él quiere llegar para que con esa

comunicación efectiva que debe tener sepa con certeza a donde tiene que dirigir su barco, pero en lo personal considero que la capacidad que debe de tener la cual es súper fundamental es la **inteligencia emocional** porque como bien sabemos el recurso más difícil de una empresa es el recurso humano precisamente por esta razón debe de saber manejar bien sus emociones para que pueda tener relaciones intrapersonales con su equipo de trabajo de forma correcta.

Un caso que puede ejemplificar eso es **Indra Nooyi**, quien fue CEO de PepsiCo desde 2006 hasta 2018, lideró una transformación significativa en la empresa. Durante su mandato, introdujo la iniciativa "Performance with Purpose", que se centró en integrar objetivos de salud y sostenibilidad en el modelo de negocio. Esto implicó una revisión y expansión del portafolio de productos de PepsiCo para ofrecer opciones más saludables, como se evidenció con la adquisición de marcas como Naked Juice y Tropicana.

Nooyi también impulsó importantes innovaciones en sostenibilidad, *reduciendo la huella de carbono de la empresa, mejorando la eficiencia en el uso del agua y minimizando el impacto ambiental de los empaques*. Su liderazgo promovió una *cultura de inclusión y diversidad*, destacándose por avanzar en la representación diversa en los niveles ejecutivos y en toda la organización. Además, se enfocó en el desarrollo profesional de los empleados mediante programas de capacitación y mentoría. Estas iniciativas llevaron a PepsiCo a un crecimiento financiero notable, aumentando ingresos y valor de mercado, y consolidaron a la compañía como un líder en la industria alimentaria global. La transformación de Nooyi demostró cómo un liderazgo visionario puede provocar un cambio positivo y duradero en una organización.

Situaciones como las que sucedieron en PepsiCo existen en otras organizaciones y nos podemos dar cuenta que no solamente tiene un impacto en el equipo de trabajo sino también a nivel financiero ya que cuando no existe un buen liderazgo puede afectar no solamente al recurso humano sino también a las ganancias y a los objetivos que se plantearon.