



LICENCIATURAS Y POSGRADOS

**INEF**

Excelencia Académica y Humana

# LICENCIATURA EN NEGOCIOS

## TAREA 1

**MATERIA:**

INTRODUCCION A LA GESTIÓN DE TALENTO

**CATEDRÁTICO:**

MTRO. DIEGO ESPINOSA PINTO

**ALUMNA:**

MARCELA GUADALUPE SOLÍS MÉNDEZ

21 DE AGOSTO DE 2024

## Introducción a la gestión del talento

- ¿A qué se refiere la palabra gestión?

De acuerdo a Juan Bravo Carrasco “Gestión viene de gesta o dar a luz y está por sobre administrar u operar, es una labor sistémica, creativa, reflexiva y cuestionadora. Ve los procesos como medio para cumplir el propósito de la organización y los organiza como sea más conveniente para ese fin.” (Carrasco, 2011) En otras palabras es un plan que se utiliza para llegar a un objetivo conformado de una serie de actividades que se plantean para llegar a ello.

- ¿Qué es la gestión del talento?

De acuerdo a la OBS “La gestión del talento constituye un enfoque de trabajo que muchas empresas emplean para atraer, desarrollar y retener a los empleados con mayor capacidad para el desempeño de sus funciones.” (Paya, 2023) Por otra parte Idalberto Chivatano lo define como “Un área muy sensible a la mentalidad que predomina en las organizaciones. Es contingente y situacional, pues depende de aspectos como la cultura de cada organización, la estructural organizacional adoptada, las características del contexto ambiental, el negocio de la organización, la tecnología utilizada, los procesos internos y otra infinidad de variables importantes.” (Chivatano) Considero que es un plan donde se involucran herramientas para mantener una correcta calidad y cantidad de talento humano tanto actualmente como en el futuro de acuerdo a los planes de la empresa.

- ¿Cuáles serían los conceptos clave?

- 

De acuerdo a Idalberti Chivatano son: (Chivatano)

1. Admisión de personas: División de reclutamiento y selección de personal
2. Aplicación de personas: División de cargos y salarios
3. Compensación de las personas: División de beneficios sociales
4. Desarrollo de personas: División de capacitación:
5. Mantenimiento de personas: División de higiene y seguridad:
6. Evaluación de personas: División de personal

Considero que estos conceptos son importantes sin embargo, no los únicos, ya que también puede incluirse métricas que son importantes como la rotación de empleados y el despido de las personas.

- ¿A qué áreas de la empresa impacta la gestión del talento?

La gestión de talento hace parte de una organización y como indica Chivatano “Las organizaciones están conformadas por personas y dependen de ellas para alcanzar sus objetivos y cumplir sus misiones. Para las personas, las organizaciones constituyen el medio de alcanzar varios objetivos personales en el mínimo tiempo y con el menor esfuerzo y conflicto.” (Chivatano) Por esta razón considero que impacta rotalmente a toda le empresa y especialmente a los objetivos que se quieran alcanzar.

## Bibliografía

Carrasco, J. (2011).

Chivatano, I. (s.f.). Obtenido de [https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/42059806/libro-gestion-del-talento-humano-chiavenato-libre.pdf?1454604665=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DGestion\\_de\\_Talento\\_Humano.pdf&Expires=1724275851&Signature=J9Th8hzhIYCanavvP5vqG1DcsGU6WnD77](https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/42059806/libro-gestion-del-talento-humano-chiavenato-libre.pdf?1454604665=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DGestion_de_Talento_Humano.pdf&Expires=1724275851&Signature=J9Th8hzhIYCanavvP5vqG1DcsGU6WnD77)

Paya, C. (2023). *Bussines School*. Obtenido de <https://www.obsbusiness.school/blog/gestion-del-talento-que-es-y-como-aplicarla-la-empresa>