



LICENCIATURAS Y POSGRADOS

**INEF**

Excelencia Académica y Humana

# **LICENCIATURA EN NEGOCIOS**

## **ENSAYO**

**MATERIA:**

**GESTIÓN DE TALENTO**

**CATEDRÁTICO:**

**DIEGO ESPINOSA PINTO**

**ALUMNA:**

**MARCELA GUADALUPE SOLÍS MÉNDEZ**

**12 DE JUNIO DE 2024**

## **La importancia de tener una cultura organizacional buena y sana dentro de las empresas, como influyen los trabajadores en ella y cómo mejorarla.**

En una empresa siempre es sumamente importante que los trabajadores se sientan en armonía al realizar cada una de las acciones que le corresponde en su ambiente laboral es por ello que resalta la importancia de una cultura organizacional la cual es aquel conjunto de creencias valores y/o prácticas compartidas que nos permite que el equipo de trabajo enfoque todas sus actividades hacia una misma meta creando una identidad corporativa, de cierta forma esto permite tener un sentido pertenencia hacia la organización o empresa. Precisamente por esta razón debe de ser una cultura organizacional buena y sana porque cada uno de estos elementos que se integra se refleja en el rendimiento de nuestros colaboradores y por ende en nuestros resultados a nivel corporativo. Incluso el desarrollo de una buena gestión de la cultura organizacional puede ser una ventaja ante otras organizaciones las cuales descuidan esta parte del equipo y permiten que por tener una mala cultura organizacional haya mucha rotación en el personal, esto llevando a malos rendimientos, gastos innecesarios en capacitación del equipo ya que renuncia rápidamente, poco compromiso en el personal, etc. Y cada una de las consecuencias se reflejan dependiendo el tipo de cultura organizacional que exista. Así como la cultura organizacional puede influir en una forma negativa, cuándo es una empresa que realmente se enfoca en el valor y ve a largo plazo lo que realmente puede ayudar a que la empresa crezca se van desarrollando ventajas en los colaboradores y se presenta un mayor compromiso y satisfacción de los empleados creando un entorno de trabajo en el que se sienten valorados motivados y claramente reduce la rotación del personal; también al tener una buena cultura organizacional se genera una mejor atracción de talento y selección de personal ya que muy probablemente se sientan alineados con los valores y la visión de la empresa, asimismo fomenta la colaboración y unión del equipo generando comunicación abierta y resolución de conflictos de forma rápida así como la toma de decisiones; también genera una rápida adaptación al cambio y la innovación al igual que una mejor imagen de la empresa puesto que la buena reputación puede traer nuevos clientes, fortalecer relaciones comerciales y generar confianza en el mercado.

Para mejorar la cultura organizacional se debe de definir los valores y principios que se tiene, promover una comunicación abierta y asertiva, involucrar y hacer sentir lo valiosos que son los empleados con reconocimientos y premiaciones a los buenos trabajos, establecer metas claras Y alcanzables dentro de la organización, generar un sentido de pertenencia y equipo, así mismo considero que fortalecer las áreas de inteligencia emocional son sumamente importantes en la cultura organizacional para disminuir los problemas y conflictos que se puedan llevar a cabo puesto que la mayor parte de los problemas normalmente se dan a causa de no tener un buen

manejo de estrés o expresión de las emociones en general, y por ello considero muy importante la inversión en los colaboradores respecto a sus soft skills.