

Marcela Guadalupe Solís Méndez

Actividad: Manual de inducción

### **¿Qué es el manual de inducción?**

Es una herramienta que guíe a los empleados en los temas más importantes que este debe conocer al momento de ingresar a la empresa, capacitándolos y garantizando una mayor competencia de los diferentes colaboradores. (Córdova)

### **¿Cuál es su objetivo?**

Insertar e involucrar a los nuevos colaboradores mediante un esquema prediseñado y organizado que resulte en el correcto desarrollo de las distintas actividades reduciendo significativamente los márgenes de errores que se presentaban Al momento de realizar funciones sin la adecuada guía y entrenamiento necesarios. (Mendoza)

### **¿Qué debe contener?**

El manual de inducción incluirá el reglamento interno de trabajo, presentará un panorama de la estructura de la obra, su historia y la cultura organizacional. Además se podrá contar con herramientas que alinearán la visión personal con la de la organización en el manual se podrán identificar las fases del proceso de inducción así como las de la re-inducción del personal cuando así se lo requiera, previo estudio de aplicación de este último proceso. (Mendoza)

### **¿Por qué es importante en las organizaciones?**

Permite llevar a cabo en estas, los procesos de enseñanza asertivos para la adaptación a la cultura organizacional, valores, derechos, deberes y responsabilidades asignadas de una manera oportuna, esto con el fin de tener el desempeño que las organizaciones esperan del personal nuevo desde el momento de su ingreso hasta la adaptación y apropiación de sus diferentes labores. Con la propuesta de un manual que contenga la información necesaria para inducir a las personas en los diferentes temas de interés, se presentará en la organización un nuevo canal de comunicación el cual tendrá un impacto favorable por parte del público. La información a través de la lectura rápida que propone el Manual de Inducción va a facilitar el aprendizaje de los nuevos empleados, quienes van a apropiarse de los temas contenidos en el proceso inductivo. (Córdova)

## **Bibliografía**

Córdova, S. (s.f.). Obtenido de

[http://repository.unilasallista.edu.co/dspace/bitstream/10567/1899/1/Manual\\_induccion\\_reinduccion\\_talento\\_humano.pdf](http://repository.unilasallista.edu.co/dspace/bitstream/10567/1899/1/Manual_induccion_reinduccion_talento_humano.pdf);Manual

Mendoza, E. (s.f.). Obtenido de <https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/5618/1/UPS-CT002792.pdf>