**Estudiante**: Marcela Gpe. Solís Méndez.       **Materia**: Gestión del talento

**Semestre y Grupo**: 4- A.                                **Fecha de entrega**: 11/03/2024

**Maestro**: Diego Espinosa Pinto          **Actividad:** Investigación de conceptos

Investiga los conceptos de:

1. *Reclutamiento*. Es el proceso mediante el cual una organización trata de detectar empleados potenciales que cumplan los requisitos adecuados para realizar un determinado trabajo, atrayéndolos en cantidad suficiente, de modo que sea posible una posterior selección de algunos de ellos, en función de las exigencias del trabajo y de las características de los candidatos; teniendo en cuenta que el primer paso para atraer candidatos reside en conocer la empresa y sus necesidades. (Arturo, 2019)
2. *Requisición de personal*. Una requisición de personal es un documento fundamental que actúa como un punto de partida claro y organizado para el proceso de selección. Proporciona una visión detallada de lo que se necesita y espera en un candidato, lo que a su vez facilita la toma de decisiones de contratación informadas y eficientes. (Corp, 2023)
3. *Selección.* Es la elección del hombre adecuado para el cargo adecuado o, más ampliamente entre los candidatos reclutados, aquellos más adecuados a los cargos existentes en la empresa, con miras a mantener o aumentar la eficiencia y el desempeño laboral. (Arturo, Reclutamiento y selección de personal, 2019)
4. *Descripción de puesto*. Es una herramienta que consiste en definir las funciones y responsabilidades que conforman Cada uno de los puestos laborales. (Yañez, 2017)
5. *Diferencia de Reclutamiento y de Selección*. En el reclutamiento existe una definición del perfil profesional que busca la empresa, difusión, evaluación de los candidatos y recolección. En la selección se ejecutan técnicas y tácticas para elegir cuál es el mejor talento para nuestra empresa. Se elige y se decide. (Bizneo, 2017)
6. *Banco de candidatos*. Es un conjunto de información sobre los profesionales que pueden cubrir vacantes en la empresa. No necesariamente este banco tiene que estar formado únicamente por profesionales externos. En realidad, vale la pena utilizar los datos de los empleados internos para crear el banco. (Brasil, 2023)

# Bibliografía

Arturo, A. A. (2019). Reclutamiento y selección de personal. Elearning S.L.

Arturo, A. A. (2019). Reclutamiento y selección de personal. Elearning S.L.

Bizneo. (2017). *Bizneo*. Obtenido de https://www.bizneo.com/blog/reclutamiento-y-seleccion-de-personal/#:~:text=En%20el%20reclutamiento%20existe%20una,Se%20elige%20y%20se%20decide.

Brasil, L. (2023). *JobConvo*. Obtenido de https://jobconvo.com/blog/es/banco-de-talento-que-es-cuales-son-los-beneficios-y-como-hacerlo/

Corp, P. (2023). *PsigmaCorp*. Obtenido de https://www.psigmacorp.com/que-es-una-requisicion-de-personal/#:~:text=Una%20requisici%C3%B3n%20de%20personal%20es%20un%20documento%20fundamental%20que%20act%C3%BAa,de%20contrataci%C3%B3n%20informadas%20y%20eficientes.

Yañez, N. G. (2017). *UAEM.* Obtenido de http://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/70447/secme-27158\_1.pdf