**Estudiante**: Marcela Gpe. Solís Méndez.       **Materia**: Gestión del talento

**Semestre y Grupo**: 4- A.                                **Fecha de entrega**: 28/02/2024

**Maestro**: Diego Espinosa Pinto          **Actividad:** Investigación de conceptos

1. Planeación y sus tipos:

Determinación de escenarios futuros y rumbo a donde se dirige la empresa, y los resultados que se pretenden obtener para minimizar riesgos y definir las estrategias para lograr la misión de la organización con una mayor probabilidad de éxito. Los tipos son: Estratégica, táctica y operativa. (Mayer, 2016)

1. Estrategia:

Es la creación de una posición única y valiosa que involucra un conjunto diferente de actividades. (Porter, 2008)

1. Planeación estratégica:

Es un proceso esencial en la organización que se encarga de trazar los objetivos por alcanzar y las directrices para definir los planes de acción para lograrlos y que generen sus ventajas competitivas y sostenibilidad a largo plazo. (Chiavenato, 2017)

1. Recursos humanos:

Disciplina que estudia todo lo atinente a la actuación de las personas en el marco de una organización. (Alles, 2011)

1. Gestión del talento:

Es la que señala que la dirección y la gestión en la organización se basan en el manejo efectivo de las potencialidades que tienen las personas. (Zabaleta, 2003)