

Estudiante: Marcela Gpe. Solís M.

Materia: Alta dirección.

Semestre y Grupo: 2- A.

Fecha de entrega: 07/03/2023

Maestro: Alejandro Cervantes Iturbe.

Act. No. 6: Perfil de un líder y alto directivo

INVESTIGACIÓN

Empresa: **Grupo Bimbo**

Perfil de Daniel Servitje: Es un líder accesible, orientado a la acción y al mercado. Líder optimista, preocupado por la sustentabilidad, sobre todo con un profundo amor por México, para él el personal es muy importante, tiene un liderazgo inspirador y es cercano a sus colaboradores, genera confianza, forma equipos y crea un ambiente donde los colaboradores puedan ser ellos mismos. Pero también fomenta que actúen de manera integra y con sentido humano. Cuida la responsabilidad social y los valores de bimbo.

- **Giro:** Industria de planificación
- **Trabajadores:** 137,000.00
- **Volumen de ventas:** 102, 821 millones de pesos.
- **Dirección:** Prolongación Paseo de la Reforma 1000, Col. Peña Blanca Santa Fe, Ciudad de México, 01210

Perfeccionar el perfil: En general creemos que es un excelente directivo de alta dirección, por algo bimbo está en donde está, y a pesar del paso del tiempo la empresa no solo prevalece sino se fortalece. Pero para nosotros es de suma importancia que él sea autocrítico y busque el mejoramiento continuo.

Reflexión:

Al finalizar el ejercicio, me percaté de que las habilidades de un directivo son muy importantes para tener una empresa exitosa como lo es Bimbo; sin embargo, la habilidad que considero que debo de trabajar más es el liderazgo debido a que Daniel Servitje refleja tener una actitud positiva e inspiradora con sus empleados lo que genera un mayor rendimiento del personal lo que por ende contribuye a un mejor entorno laboral dentro de las instalaciones.

Hallazgo:

Me di cuenta de que debo trabajar más mi habilidad de liderazgo para lograr inspirar al entorno laboral y comunicar correctamente mis ideas, ya que de esta manera genera mayores rendimientos y un mejor ambiente laboral en mis empleados.

Meta:

La característica en mi liderazgo que voy a desarrollar es: **motivar e inspirar a mi equipo de trabajo, conocer sus intereses y deseos para ayudarlos a alcanzarlos a través de las habilidades que puedan desarrollar mediante el trabajo en equipo.** Mi meta de aquí en un año es: **Ser una buena líder y que mi equipo se sienta seguro, acogido e inspirado hacia mi persona. Generar un mayor rendimiento a través de un buen liderazgo.** Esto es lo que voy a hacer cada día, a partir del próximo **lunes**, para alcanzarla yo: **Estableceré conversaciones que me permitan conocer más sus intereses así como sus habilidades y procuraré inspirar a otras personas con las acciones que realice.**