

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. A 07 de Noviembre de 2022.

Catedrático: Raúl Márquez García
Alumna: Marcela S. y Estefani R.
Semestre y grupo: 1° - A

Materia: Derecho
Actividad: Caso de Henry y Edsel Ford

DESAFÍOS

1.- ¿Qué aciertos y errors pudieron haber cometido Henry y Edsel en su relación de trabajo?

Lo asertivo dentro de la relación del trabajo fue que desde un principio comenzó a involucrar a Edsel en la empresa brindándole los conocimientos necesarios para continuar con el negocio y se tuvo una interacción eficaz en la creación del Ford A. Los errores que cometieron la falta de respeto, la incapacidad de delegar autoridad por parte de Henry y la falta de ejercerla por parte de Edsel por lo que mantenían una relación ineficaz y conflictiva.

2.- ¿Debió Edsel salir de la compañía ante la imposibilidad de jugar el papel de presidente? Sí

3.- ¿Cómo hubiera podido llegarse a un final feliz en la relación de Henry y Edsel?

Al establecer límites en el ámbito laboral de ambas partes y no descalificar las ideas innovadoras que se proponían, tener respeto y admiración mutuo.

4.- ¿Qué aprendizajes se obtienen de esta historia?

Debemos de aprender a tomar en cuenta las ideas que se proponen, delegar autoridad, estar consientes de que al tener una empresa familiar es fundamental establecer límites y no involucrar sentimientos personales en el ámbito laboral.