

## **ACTIVIDAD 2:**

**NOMBRE: Marcela Guadalupe Solís Méndez 1-A**

**1.-** Padre de la Administración Científica.

- a) Henri Fayol
- b) Frederick Taylor
- c) Henri Taylor
- d) Frederick Fayol

**2.-** División del trabajo, unidad de mando y remuneración al personal, son tres principios que aportó:

- a) Henry Gantt
- b) Henri Fayol
- c) Frederick Taylor
- d) Andrew Ure

**3.-**Estableció el primer proceso administrativo y la sistematización del comportamiento gerencial.

- a) Frederick Taylor
- b) Henri Fayol
- c) Henry Gantt
- d) Max Weber

**4.-** Periodo en el que se destacó la universalidad de la administración.

- a) Clásico
- b) Científico
- c) Relaciones Humanas
- d) Neo humano relacionismo

**5.-** Funciones básicas que deben realizarse en una empresa según Fayol:

- a) Comerciales, tecnológicas y de organización
- b) Financieras, de seguridad y de control
- c) Contables, técnicas y de coordinación
- d) Técnicas, contables y administrativas

**6.-** Principio que consiste en la especialización de las tareas.

- a) Autoridad y responsabilidad
- b) Disciplina
- c) División del trabajo
- d) Unidad de mando

**7.-** Introdujo el sistema de incentivos y aportó los tiempos y movimientos, además de enfatizar en las tareas.

- a) Max Weber
- b) Frederick Taylor
- c) Henri Gantt
- d) Henri Fayol

**8.-** Corriente que se opone a la corriente científica.

- a) Clásica
- b) Cuántica
- c) Humanorrelacionista
- d) Estructuralista

**9.-** Escuela que dio pauta a investigaciones psicológicas y sociológicas encabezadas por Elton Mayo.

- a) Clásica
- b) Científica
- c) Humanorrelacionista
- d) Estructuralista

**10.-** Teoría de la Administración Científica basada en Estudios de Tiempos y Movimientos:

- a.- Fayol
- b.- Taylor
- c.- Mooney
- d.- Mintzberg

**11.-** Se ocupó en aumentar la eficiencia de la empresa, pero no con base en los procesos de producción sino a través de la forma y disposición de los puestos y funciones de la organización y sus interrelaciones estructurales... Fueron los estudios que aportó:

- a.- Taylor
- b.- Koontz
- c.- Fayol
- d.- Stoner

**12.-** Quién es el primer autor en concebir el proceso administrativo de una organización? Henry Fayol

**13.-** Explicar el concepto de centralización/descentralización...

La centralización es cuando se toman decisiones las cuales recaen en una persona o un grupo mientras que la descentralización es cuando se cede es autoridad para llegar a poner solución a algún interés en común.

**14.-** Explicar el enfoque de la Escuela de Relaciones Humanas. Es una oposición a la teoría clásica y su enfoque es llevar una relación humanística donde haya armonía, se le da importancia a esta parte en las empresas

**15.-** Menciona alguna aportación que ha hecho Michael Porter a la Administración de los Negocios: Estrategias empresariales innovadoras y modernas con accesibilidad a los clientes

**16.-**Cuál fue la aportación de Peter Drucker? **La necesidad de definir objetivos y controlar**

**17.-** Menciona 3 responsabilidades de un administrador: **Controlar, Organizar y Dirigir a la empresa**

**18.-** No se puede hablar de Administración sin considerar la conducción del personal a través de la \_\_\_\_\_.

- a) Planeación
- b) Coordinación
- c) **Dirección**
- d) Supervisión

**19.-** La planeación, encargada de definir el curso de acción a seguir, pretende alcanzar \_\_\_\_\_.

- a) La responsabilidad
- b) **Los objetivos**
- c) Los recursos
- d) A la gente

**20.-** Que estableció el modelo de burocracia ideal:

- a) **Max Weber**
- b) Renate Mayntz
- c) Chester Barnard
- d) Ralph Dahrendorf

**21.-** Sostiene que las necesidades son el motor del hombre:

- a) David McClellan
- b) Rensis Likert
- c) Frederick Herzberg
- d) **Abraham Maslow**

**22.-** Estableció una pirámide para jerarquizar las necesidades humanas:

- a) Peter Drucker
- b) Rensis Likert
- c) Frederick Herzberg
- d) **Abraham Maslow**