

## **ACTIVIDAD 2:**

**NOMBRE: Dan Alexis Méndez Cruz**

**1.-** Padre de la Administración Científica.

- a) Henri Fayol                      c) Henri Taylor  
**b) Frederick Taylor**      d) Frederick Fayol

**2.-** División del trabajo, unidad de mando y remuneración al personal, son tres principios que aportó:

- a) Henry Gantt                      c) Frederick Taylor  
**b) Henri Fayol**                      d) Andrew Ure

**3.-**Estableció el primer proceso administrativo y la sistematización del comportamiento gerencial.

- a) Frederick Taylor              c) Henry Gannt  
**b) Henri Fayol**                      d) Max Weber

**4.-** Periodo en el que se destacó la universalidad de la administración.

- a) Clásico**                      c) Relaciones Humanas  
b) Científico                      d) Neo humano relacionismo

**5.-** Funciones básicas que deben realizarse en una empresa según Fayol:

- a) Comerciales, tecnológicas y de organización
- b) Financieras, de seguridad y de control
- c) Contables, técnicas y de coordinación

**d) Técnicas, contables y administrativas**

**6.-** Principio que consiste en la especialización de las tareas.

- a) Autoridad y responsabilidad
- b) Disciplina
- c) División del trabajo**
- d) Unidad de mando

**7.-** Introdujo el sistema de incentivos y aportó los tiempos y movimientos, además de enfatizar en las tareas.

- a) Max Weber
- b) **Frederick Taylor**
- c) Henri Gantt
- d) Henri Fayol

**8.-** Corriente que se opone a la corriente científica.

- a) Clásica
- b) Cuántica
- c) Humanorrelacionista**
- d) Estructuralista

**9.-** Escuela que dio pauta a investigaciones psicológicas y sociológicas encabezadas por Elton Mayo.

- a) Clásica
- b) Científica
- c) Humanorrelacionista**
- d) Estructuralista

**10.-** Teoría de la Administración Científica basada en Estudios de Tiempos y Movimientos:

a.- Fayol

**b.- Taylor**

c.- Mooney

d.- Mintzberg

**11.-** Se ocupó en aumentar la eficiencia de la empresa, pero no con base en los procesos de producción sino a través de la forma y disposición de los puestos y funciones de la organización y sus interrelaciones estructurales.... Fueron los estudios que aportó:

**a.- Taylor**

b.- Koontz

c.- Fayol

d.- Stoner

**12.-** Quién es el primer autor en concebir el proceso administrativo de una organización?

**Henry Fayol**

**13.-** Explicar el concepto de centralización/descentralización...

**Centralización se refiere a que el poder o el control de una institución es tomado por una sola persona o un grupo específico y descentralización es lo contrario, ya que está se refiere a que el poder es repartido entre varias personas o grupos.**

**14.-** Explicar el enfoque de la Escuela de Relaciones Humanas.

**Enfatiza en las personas, y basa la teoría centrándose en la parte humana. Ofrece la capacidad de tener autonomía al trabajador, y no la totalidad al jefe, o patrón de la organización. La idea es que el trabajador tenga autonomía para desarrollar su labor sin el sometimiento constante y la vigilancia del jefe.**



**22.-** Estableció una pirámide para jerarquizar las necesidades humanas:

a) Peter Drucker

c) Frederick Herzberg

b) Rensis Likert

**d) Abraham Maslow**