23 de octubre de 2024

David Daniel Aquino Juárez

**P R E S E N T E**

Por medio del ámbito laboral se pueden establecer recompensas e incentivos a los colaboradores, de acuerdo a los niveles salariales existentes en la empresa que, designamos según su formación educativa, la experiencia adquirida y sobre todo el tipo de responsabilidad que contrae el cargo en la empresa. Es por eso que la empresa **THE RESTAURANT BLUE OCEAN S.A.S** pretende diseñar una escala salarial, estableciendo factores claves para la elección del personal idóneo, con el fin de atraer la satisfacción de los colaboradores de la empresa. El cargo se evalúa para este sistema de compensación es el de **GERENTE DE EXPANSIÓN FRANQUICIATARIO.** Ya establecido el tipo de cargo existente en la empresa, se procederá a la selección de los factores y determinar las compensaciones y beneficios para el colaborador.

| **CONCEPTO** | **MONTO** |
| --- | --- |
| Sueldo base mensual | $40,000 |
| Sueldo base anual | $480,000 |
| Aguinaldo | $20,000 |
| Prima vacacional  | $4,000 |
| Seguro social | $5,000 |
| Días festivos pagados (10 días al año) | $13,500 |
| Fondo de ahorro | $3,500 |
| Vales de despensa | $7,500 |
| Seguro de Salud Integral (hasta 3 familiares directos) | $5,000 |

2. Plan de Retiro: Contribución empresa del 10% del sueldo anual.

3. Bono de Desempeño: Hasta 20% del sueldo anual, basado en objetivos y resultados.

4. Oportunidades de Capacitación: Acceso a cursos y certificaciones en tecnología y liderazgo.

5. Flexibilidad Laboral: Horario flexible y trabajo remoto hasta 2 días a la semana.

**Beneficios Adicionales:**

- Acceso a tecnología de vanguardia

- Entorno laboral dinámico y colaborativo

- Oportunidades de crecimiento profesional

- Reconocimientos y premios por logros destacados