



Desarrollo y Evaluación de Talento.

Catedrático: Diego Espinosa Pinto.

Cuarto semestre.

Grupo A

Estudiante: David Manuel Hernández Juárez.

Licenciatura en Negocios con Enfoque en Emprendimiento.

MANEJO DE CRISIS

Contesta las siguientes preguntas, las respuestas deberán estar fundamentadas por conceptos investigados en fuentes confiables sumado de sus propias palabras. Recuerda colocar las citas en APA Subir en archivo PDF.

1. ¿A qué se refiere la palabra gestión?
La palabra gestión proviene de “gestus”, una palabra latina que significa: actitud, gesto, movimiento del cuerpo. una acción integral, entendida como un proceso de trabajo y organización en el que se coordinan diferentes miradas, perspectivas y esfuerzos, para avanzar eficazmente hacia objetivos asumidos institucionalmente y que deseáramos que fueran adoptados de manera participativa y democrática.
Huergo, J. (2003). Los procesos de gestión. Material de lectura para los cursos de “Comunicación en las organizaciones públicas”. Provincia de Bs. As.: IPAP, 2004.
2. ¿Qué es la gestión del talento?
Se relaciona con la formación (educación) para el cambio empresarial, con la colaboración de las personas en los procesos de trabajo en áreas de los objetivos estratégicos, y con la asunción del concepto de organización que aprende.
Google académico. (s. f.-b).
https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as_sdt=0%2C5&q=gestion+de+talento+concepto&btnG=#d=gs_qabs&t=1709151868323&u=%23p%3D2p7WmgAQHAAJ
3. ¿Cuáles serían los conceptos clave?
Inventario de fuerza de trabajo, planeación estratégica de rrhh, productividad, banco de candidatos
4. ¿A qué áreas de la empresa impacta la gestión del talento?
En todas. La empresa en sí se verá afectada por la gestión del talento