



GESTIÓN DE TALENTO.

ENSAYO: CAPACITACIÓN DE PERSONAL

Catedrático: Diego Espinosa Pinto.

Cuarto semestre.

Grupo A

Estudiante: David Manuel Hernández Juárez.

Licenciatura en Negocios con Enfoque en Emprendimiento.

CAPACITACIÓN DE PERSONAL

Dentro de una organización se debe tener una visión holística de tal forma que se pueda manejar de manera eficiente y con decisiones más certeras. Entre todos los aspectos a tomar en cuenta nos encontramos con el personal, los colaboradores o bien los talentos.

El recurso humano es la base piramidal de toda empresa, sin ellos no podríamos realizar nuestras operaciones diarias es por ello que los necesitamos actualizados sobre su área y capaces de desempeñar sus actividades de forma ideal, reduciendo los errores. Es con base de esto último donde entra la importancia de la capacitación

La capacitación es un refuerzo complementario sobre la realización de ciertas actividades. Hay capacitaciones que lo exige la ley y otras que pueden ser otorgadas para nutrir los conocimientos de nuestro personal. Normalmente el empresario chiapaneco, dentro de su presupuesto maestro no hay fondos destinados para capacitaciones extras a las que prevé la ley.

La importancia de invertir en la capacitación del personal recae en sus mismos objetivos que, alineados al plan estratégico de la empresa, impactarán de manera positiva y en gran medida a nuestra empresa. Gracias a la capacitación el personal se siente valorado, le damos una personalización de que cuanto nos importa y queremos que se sienta identificado con el negocio y alineado a sus valores.

Al elaborar un plan de capacitación anual tendremos en consideración un plan de detección de necesidades de capacitación, dónde podremos visualizar de manera anticipada y de manera específica el personal que necesita capacitación y sobre qué tema será.

El ser humano es social por naturaleza, por eso podría tener mejor impacto una capacitación presencial que la de en línea. Sin embargo, también dependerá del tipo de tema que se dé y lo flexible que esta última sea para aprenderla de manera digital y no presencial.