

GESTIÓN DE TALENTO.

MANUAL DE INDUCCIÓN

Catedrático: Diego Espinosa Pinto.

Cuarto semestre.

Grupo A

Estudiante: David Manuel Hernández Juárez.

Licenciatura en Negocios con Enfoque en Emprendimiento.

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. 10 de junio 2024.

**MANUAL DE INDUCCIÓN**

1. **¿Qué es el manual de inducción?**

Es la guía estratégica para integrar a un miembro dentro de la organización y la base que rija las relaciones entre los empleados y la compañía a lo largo de la carrera de los mismos en la empresa.

1. **¿Cuál es su objetivo?**

Aumentar el sentido de pertenencia de los empleados y explicar los beneficios de la empresa. Para que se disminuya la rotación de personal.

1. **¿Qué debe contener?**

Información relacionada con las características y dimensiones de la organización, logrando que cuente con equipos de trabajo de alto rendimiento en todas sus dimensiones, lo que trae eficiencia y eficacia, amor al trabajo y la satisfacción de compartir con otros el desarrollo organizacional.

1. **¿Por qué es importante en las organizaciones?**

Su importancia recae en su objetivo; generar sentido de pertenencia a los colaboradores para disminuir la rotación de personal.

**BIBLIOGRAFÍA**

El Título de, Q. P. O. (s/f). DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. Gob.mx. Recuperado el 10 de junio de 2024, de https://promep.sep.gob.mx/archivospdf/ESTADIAS/ESTADIA69753.PDF