

GESTIÓN DE TALENTO

TAREA #3: CONCEPTOS DE RECLUTAMIENTO.

Catedrático: Diego Espinosa Pinto.

Cuarto semestre.

Estudiante: David Manuel Hernández Juárez.

Licenciatura en Negocios con Enfoque en Emprendimiento.

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. 11 de marzo 2024.

TAREA #2. Investigar los siguientes conceptos:

**I.- Reclutamiento:** Proceso mediante el cual una organización trata de detectar empleados potenciales (internos o externos) que cumplan los requisitos adecuados para realizar un determinado trabajo y atraerlos en número suficiente para que sea posible una posterior selección de algunos de ellos, en función de las exigencias del trabajo y de las características de los candidatos.

(Peiró, 1986: 255).

**II.- Requisición personal:** Una requisición de personal es un documento fundamental que actúa como un punto de partida claro y organizado para el proceso de selección. Proporciona una visión detallada de lo que se necesita y espera en un candidato, lo que a su vez facilita la toma de decisiones de contratación informadas y eficientes.

*¿Qué es una requisición de personal? - Glosario R.R.H.H*. (s. f.). PSIGMA CORP. https://www.psigmacorp.com/que-es-una-requisicion-de-personal/#:~:text=Una%20requisici%C3%B3n%20de%20personal%20es%20un%20documento%20fundamental%20que%20act%C3%BAa,de%20contrataci%C3%B3n%20informadas%20y%20eficientes.

**III.- Selección:** Proceso psicosocial que se desarrolla en la organización, a través del cual se elige a unas personas para la realización de un trabajo. Por tanto, este proceso comprende dos tipos de decisiones, tanto aquella orientada a incorporar a nuevos miembros a una organización, como aquella otra dirigida a cambiar de posición a las personas dentro de la propia empresa.

Bretones, F. D., & Rodríguez, A. (2008). Reclutamiento y selección de personal y acogida. *M. A Mañas y A. Delgado, Recursos Humanos. Madrid: Pirámide*, 101-134.

**IV.- Descripción del puesto:** Es un método de recopilación de los requisitos y calificaciones exigidas para el cumplimiento satisfactorio de las tareas de un empleado.

Page, M. (2023, 14 diciembre). *¿Cómo elaborar una descripción de puesto?* Michael Page. https://www.michaelpage.com.mx/advice/management/atracci%C3%B3n-y-selecci%C3%B3n-de-talento/%C2%BFc%C3%B3mo-elaborar-una-descripci%C3%B3n-de-puesto

**V.- Diferencia de reclutamiento y de selección**: El reclutamiento antecede al proceso de selección. En este sentido, por tanto, es importante realizar con éxito el reclutamiento para asegurarnos un proceso de selección exitoso.

Bretones, F. D., & Rodríguez, A. (2008). Reclutamiento y selección de personal y acogida. *M. A Mañas y A. Delgado, Recursos Humanos. Madrid: Pirámide*, 101-134.

**VI.- Banco de candidatos:** Conjunto de información sobre los profesionales que pueden cubrir vacantes en la empresa. No necesariamente este banco tiene que estar formado únicamente por profesionales externos. En realidad, vale la pena utilizar los datos de los empleados internos para crear el banco.

Brasil, L. (2023, 10 noviembre). *Banco de Talento: ¿Qué es, cuáles son los beneficios y cómo hacerlo?* Blog de JobConvo. https://jobconvo.com/blog/es/banco-de-talento-que-es-cuales-son-los-beneficios-y-como-hacerlo/