

GESTIÓN DE TALENTO

TAREA #1: CONCEPTOS

Catedrático: Diego Espinosa Pinto.

Cuarto semestre.

Estudiante: David Manuel Hernández Juárez.

Licenciatura en Negocios con Enfoque en Emprendimiento.

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. 28 de febrero 2024.

TAREA # 1. Investigar la de definición de las siguientes palabras, con sus respectivas citas bibliográficas.

**PLANEACIÓN:**

“Definir y establecer una serie de pasos orientados a la obtención de uno o varios resultados, enmarcados en un tiempo determinado, […] está intrínsecamente asociada con nuestra capacidad para imaginar el futuro deseado; estos términos van de la mano debido a que planear es más que una actividad común […] interpretar los acontecimientos del presente para poder lograr los objetivos que se pretende en la medida que aplica el pensamiento creativo, imaginativo y analítico.”

*Planeación estratégica*. (s. f.). Google Books. https://books.google.com.mx/books?id=Ifl3EAAAQBAJ&lpg=PR3&ots=9LlQBTOXUY&dq=Planeaci%C3%B3n%20y%20sus%20tipos&lr&hl=es&pg=PA18#v=onepage&q=Planeaci%C3%B3n%20y%20sus%20tipos&f=false

Es una apuesta en un mundo globalizado en el que las empresas luchan por lograr mantenerse en el mercado utilizando todas las herramientas que poseen, estableciendo políticas flexibles y agresivas de gestión que les permitan posicionarse y tener continuidad en el futuro.

Google académico. (s. f.). https://scholar.google.com/scholar?cites=17123341303815401167&as\_sdt=2005&sciodt=0,5&hl=es

**TIPOS DE PLANEACIÓN:**

Planeación Estratégica: Diseñar el futuro con visión de largo plazo, estableciendo las acciones, tiempos y recursos para lograr lo que se quiere y puede ser y hacer.

Planeación Táctica: Diseño de pasos a mediano plazo. Se asignan tareas, objetivos y responsabilidades a nivel departamental o área.

Planeación Operativa: Asignación de tareas, objetivos y responsabilidades a nivel seccional o personal para el adecuado desarrollo de las tareas cotidiana.

*Planeación estratégica*. (s. f.). Google Books. https://books.google.com.mx/books?id=Ifl3EAAAQBAJ&lpg=PR3&ots=9LlQBTOXUY&dq=Planeaci%C3%B3n%20y%20sus%20tipos&lr&hl=es&pg=PA18#v=onepage&q=Planeaci%C3%B3n%20y%20sus%20tipos&f=false

**RECURSOS HUMANOS:**

Es proceso de administrar el talento humano para lograr los objetivos de la organización

*Google académico*. (s. f.-b). https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as\_sdt=0%2C5&q=gestion+de+talento+concepto&btnG=#d=gs\_qabs&t=1709151868323&u=%23p%3D2p7WmgAQHAAJ

**GESTION DE TALENTO HUMANO:**

Se relaciona con la formación (educación) para el cambio empresarial, con la colaboración de las personas en los procesos de trabajo en áreas de los objetivos estratégicos, y con la asunción del concepto de organización que aprende.

*Google académico*. (s. f.-b). https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as\_sdt=0%2C5&q=gestion+de+talento+concepto&btnG=#d=gs\_qabs&t=1709151868323&u=%23p%3D2p7WmgAQHAAJ