**ACTIVIDAD 2:**

**NOMBRE: \_David Manuel Hernández Juárez\_**

**1.-** Padre de la Administración Científica.

a) Henri Fayol c) Henri Taylor

b) Frederick Taylor d) Frederick Fayol

**2.-** División del trabajo, unidad de mando y remuneración al personal, son tres principios que aportó:

a) Henry Gantt c) Frederick Taylor

b) Henri Fayol d) Andrew Ure

**3.-**Estableció el primer proceso administrativo y la sistematización del comportamiento gerencial.

a) Frederick Taylor c) Henry Gannt

b) Henri Fayol d) Max Weber

**4.-** Periodo en el que se destacó la universalidad de la administración.

a) Clásico c) Relaciones Humanas

b) Científico d) Neo humano relacionismo

**5.-** Funciones básicas que deben realizarse en una empresa según Fayol:

a) Comerciales, tecnológicas y de organización

b) Financieras, de seguridad y de control

c) Contables, técnicas y de coordinación

d) Técnicas, contables y administrativas

**6.-** Principio que consiste en la especialización de las tareas.

a) Autoridad y responsabilidad c) División del trabajo

b) Disciplina d) Unidad de mando

**7.-** Introdujo el sistema de incentivos y aportó los tiempos y movimientos, además de enfatizar en las tareas.

a) Max Weber c) Henri Gantt

b) Frederick Taylor d) Henri Fayol

**8.-** Corriente que se opone a la corriente científica.

a) Clásica c) Humanorrelacionista

b) Cuántica d) Estructuralista

**9.-** Escuela que dio pauta a investigaciones psicológicas y sociológicas encabezadas por Elton Mayo.

a) Clásica c) Humanorrelacionista

b) Científica d) Estructuralista

**10.-** Teoría de la Administración Científica basada en Estudios de Tiempos y Movimientos:

a.- Fayol b.- Taylor

c.- Mooney d.- Mintzberg

**11.-** Se ocupó en aumentar la eficiencia de la empresa, pero no con base en los procesos de producción sino a través de la forma y disposición de los puestos y funciones de la organización y sus interrelaciones estructurales…. Fueron los estudios que aportó: a.- Taylor b.- Koontz

c.- Fayol d.- Stoner

**12.-** Quién es el primer autor en concebir el proceso administrativo de una organización? **R= Taylor**

**13.-** Explicar el concepto de centralización/descentralización…

R= En el centralizado cae el poder a una sola persona, la descentralizada divides el poder en varias áreas

**14.-** Explicar el enfoque de la Escuela de Relaciones Humanas.

R= Si demuestras interés en las necesidades de los trabajadores, el trabajo será más efeciente

**15.-** Menciona alguna aportación que ha hecho Michael Porter a la Administración de los Negocios

R= Fuerzas competitivas, importante para una empresa en su posicionamiento

**16.-** Cuál fue la aportación de Peter Drucker?

R= La descentralización para mayor efectividad, alta dirección.

**17.-** Menciona 3 responsabilidades de un administrador

R= Planear, organizar, dirigir

**18.-** No se puede hablar de Administración sin considerar la conducción del personal a través de la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

a) Planeación c) Dirección

b) Coordinación d) Supervisión

**19.-** La planeación, encargada de definir el curso de acción a seguir, pretende alcanzar \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

a) La responsabilidad c) Los recursos

b) Los objetivos d) A la gente

**20.-** Que estableció el modelo de burocracia ideal:

a) Max Weber c) Chester Barnard

b) Renate Mayntz d) Ralph Dahrendorf

**21.-** Sostiene que las necesidades son el motor del hombre:

a) David McClellan c) Frederick Herzberg

b) Rensis Likert d) Abraham Maslow

**22.-** Estableció una pirámide para jerarquizar las necesidades humanas:

a) Peter Drucker c) Frederick Herzberg

b) Rensis Likert d) Abraham Maslow