



INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS FISCALES

Licenciatura:

Negocios con enfoque en emprendimiento

Alumna:

Tania Lizbeth Guillen Aguilar

Catedrático:

Diego Espinosa Pinto

Materia:

Desarrollo y evaluación del talento

Fecha:

13 de diciembre del 2024

Estrategias para identificar y promover el talento innovador.

Contexto:

La empresa InnovaFuture busca identificar y promover talento innovador entre sus empleados para liderar nuevos proyectos. La empresa tiene 10 empleados de diferentes departamentos interesados en postular sus ideas, pero solo cuenta con recursos para desarrollar dos proyectos. Tu equipo ha sido contratado para diseñar un proceso que identifique a los empleados con mayor potencial innovador y desarrollar estrategias para fomentar sus capacidades.

A resolver:

Diseñar el proceso de identificación del talento innovador:

¿Qué habilidades o características definen a una persona innovadora? (Ejemplo: pensamiento crítico, curiosidad, habilidades técnicas, comunicación, etc.)

Propongan una herramienta o dinámica para evaluarlas (ejemplo: entrevistas, retos prácticos, o cuestionarios).

Evaluar propuestas:

Lean tres propuestas ficticias (descritas brevemente por el profesor) y seleccionen las dos más prometedoras basándose en criterios previamente definidos.

Crear una aplicación que optimice rutas para ciclistas urbanos.

Desarrollar una campaña interna de reciclaje con sensores inteligentes.

Un dispositivo portátil que mide niveles de estrés en tiempo real con alertas personalizadas.

Diseñar estrategias para promover el talento identificado:

¿Qué recursos, formación o mentorías ofrecerían a los empleados seleccionados para maximizar su potencial?

¿Cómo crearían una cultura de innovación para que más empleados se motiven a desarrollar ideas similares en el futuro?

Diseño del proceso de identificación del talento innovador

1. ¿Qué habilidades o características definen a una persona innovadora?

- ✚ Pensamiento crítico y resolución de problemas: Capacidad de analizar situaciones desde diferentes perspectivas.
- ✚ Curiosidad: Deseo constante de aprender y explorar nuevas ideas.
- ✚ Habilidades técnicas: Competencias específicas relacionadas con la propuesta que desarrollarán.
- ✚ Comunicación efectiva: Capacidad para transmitir y vender sus ideas.
- ✚ Colaboración: Habilidad para trabajar en equipo y fomentar la participación de otros.
- ✚ Adaptabilidad: Flexibilidad para enfrentar y superar obstáculos.
- ✚ Creatividad: Generación de soluciones únicas y prácticas.

2. Herramienta o dinámica para evaluar estas características:

- ✚ Retos prácticos: Diseñar un hackathon interno donde los empleados presenten sus ideas de manera estructurada en un tiempo limitado.
- ✚ Entrevistas por competencias: Utilizar el modelo STAR (Situación, Tarea, Acción, Resultado) para que los empleados detallen situaciones donde han aplicado innovación.
- ✚ Panel evaluador: Conformado por líderes de diferentes departamentos para analizar las ideas desde varias perspectivas.
- ✚ Cuestionarios de autopercepción y feedback 360°: Evaluar la percepción de habilidades innovadoras desde el punto de vista de los compañeros y supervisores.

Diseñar estrategias para promover el talento identificado:

Proyecto seleccionado: Dispositivo portátil que mide niveles de estrés en tiempo real con alertas personalizadas.

1. ¿Qué recursos, formación o mentorías ofrecerían a los empleados seleccionados para maximizar su potencial?

Recursos:

- ◆ Tecnología y equipamiento
- ◆ Software para desarrollo de la aplicación vinculada al dispositivo.
- ◆ Hardware para prototipos iniciales.
- ◆ Financiamiento para investigación y desarrollo incluyendo pruebas piloto.
- ◆ Presupuesto para la contratación de expertos externos en salud.
- ◆ Espacios para realizar pruebas técnicas y validar el prototipo.

Formación:

- ◆ Capacitación técnica.
- ◆ Talleres en desarrollo de tecnología wearable.
- ◆ Capacitación en análisis de datos biométricos.
- ◆ Cursos en bienestar y salud mental.
- ◆ Gestión de proyectos innovadores.

Mentorías:

- ◆ Expertos en tecnología de dispositivos portátiles.
- ◆ Un mentor que guíe a los empleados en la selección de sensores y el diseño del hardware.
- ◆ Asegurar que el dispositivo sea fácil de usar y atractivo para el público.

2. ¿Cómo crearían una cultura de innovación para que más empleados se motiven a desarrollar ideas similares en el futuro?

- ◆ Fomentar un entorno creativo
- ◆ Espacios de innovación
- ◆ Organizar eventos para proponer soluciones creativas a problemas internos o del mercado.
- ◆ Reconocer públicamente a los empleados con las mejores ideas mediante bonos, días libres, o menciones destacadas.
- ◆ Enviar a los empleados seleccionados a conferencias y ferias de tecnología para mostrar el proyecto y motivarlos a seguir innovando.
- ◆ Compartir regularmente los progresos del proyecto seleccionado para inspirar a otros empleados.
- ◆ Crear un canal de comunicación interno donde todos puedan proponer proyectos y recibir feedback.
- ◆ Incentivos para participar
- ◆ Financiamiento de ideas
- ◆ Reconocer a los empleados como coautores de las ideas, motivándolos a seguir proponiendo.