



INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS FISCALES

UNIVERSIDAD:

INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS
FISCALES.

MATERIA:

Desarrollo y evaluación de talento

ALUMNO:

Tania Lizbeth Guillen Aguilar

CATEDRATICO:

Diego Espinosa Pinto

ACTIVIDAD:

Equipo de alto rendimiento

FECHA:

11-11-24

Explicar qué significa y cuáles son las características de un equipo de alto rendimiento.

En un equipo de Alto rendimiento el rendimiento colectivo es mayor que el rendimiento de cada uno de sus integrantes, es por eso que actualmente las organizaciones requieren de equipos de trabajo que trasciendan, requieren de grupos flexibles y altamente comprometidos con los objetivos establecidos por el equipo, también buscan que se adapten rápidamente, que se tomen decisiones y evolucionen, deben ser autosuficientes y que resuelvan problemas de forma eficiente, un aspecto importante de los equipos de altos rendimientos es que cuentan con independencia, autosuficiencia, y toma de decisiones, es algo con lo que anteriormente no se contaba ya que se centralizaba y esta labor la realizaban los altos mandos; además se debe contar con autoridad suficiente para poder responder por todo un proceso de trabajo, que brinda un producto o servicio a un cliente interno o externo, es necesario planear, ejecutar y dirigir el trabajo de inicio a fin, sin la existencia de una jefatura específica además se permite tomar decisiones a los niveles más bajos de la organización con el fin que los integrantes decidan sobre su propio trabajo, es importante mencionar que el equipo debe estar compuesto por personal preparado y que cumpla con un perfil proactivo y de alta eficiencia, responsables y controlar su propio desempeño, designando funciones y solucionando conflictos y mejorando procesos; normalmente los equipos de alto rendimiento se da en organizaciones de alto rendimiento, donde las organizaciones han conseguido formar a sus integrantes con profesionalismo y respeto por sus metas empresariales y objetivos estratégicos, con un alto nivel de compromiso.

Características de un equipo de alto rendimiento:

1. **Comunicación abierta y honesta:** Los miembros del equipo tienen un ambiente donde pueden expresar ideas, hacer preguntas y dar retroalimentación constructiva. La comunicación fluida ayuda a resolver problemas rápidamente y mantiene a todos alineados.
2. **Confianza mutua:** Los integrantes confían en las habilidades y el compromiso de sus compañeros. Esto les permite delegar responsabilidades con seguridad, sabiendo que todos harán su parte.
3. **Objetivos claros y compartidos:** El equipo sabe exactamente qué debe lograr, por qué y cómo. Los objetivos bien definidos les permiten concentrarse en las prioridades y medir su progreso.
4. **Colaboración efectiva:** Los miembros no compiten entre sí, sino que colaboran, se ayudan mutuamente y buscan soluciones colectivas. La colaboración fomenta el aprovechamiento de diversas perspectivas y fortalezas.

5. **Diversidad de habilidades y talentos:** Los equipos de alto rendimiento suelen estar conformados por personas con diferentes habilidades y experiencias. Esto enriquece el trabajo y permite abordar problemas desde diversas perspectivas.
6. **Compromiso y responsabilidad:** Cada miembro se siente responsable de su parte del trabajo y está comprometido con el éxito del equipo. Esto asegura que todos se esfuercen al máximo para cumplir con los objetivos.
7. **Liderazgo compartido:** Aunque puede haber un líder formal, en los equipos de alto rendimiento el liderazgo se distribuye y se adapta según las necesidades del momento. Esto fomenta la proactividad y el empoderamiento de todos los miembros.

Cómo contribuyen a la productividad, la innovación y la satisfacción laboral:

- **Productividad:** La sinergia que se genera en un equipo de alto rendimiento permite que las tareas se realicen de manera más eficiente. La combinación de habilidades y el trabajo colaborativo acelera la toma de decisiones y la resolución de problemas, lo que aumenta la productividad. Además, la confianza y la claridad de objetivos evitan malentendidos y tareas duplicadas.
- **Innovación:** Al tener una diversidad de talentos y perspectivas, los equipos de alto rendimiento son más creativos y abiertos a nuevas ideas. La comunicación abierta permite que las ideas fluyan sin miedo al juicio, lo que fomenta un ambiente donde la innovación puede surgir de manera natural. Los retos se ven como oportunidades para pensar de manera diferente y encontrar soluciones originales.
- **Satisfacción laboral:** Cuando los miembros de un equipo se sienten escuchados, valorados y parte de un propósito común, experimentan mayor satisfacción laboral. La confianza y el respeto mutuo contribuyen a un ambiente de trabajo positivo, donde las personas disfrutan colaborar y se sienten motivadas para dar lo mejor de sí. Además, el sentimiento de logro y éxito compartido aumenta la satisfacción personal y profesional.

Bibliografía

DSpace. (n.d.-a). Edu.Co. Retrieved November 11, 2024, from <https://repository.unimilitar.edu.co/items/65c94761-ff2c-4459-8ae9-c88ca46556ca>

DSpace. (n.d.-b). Edu.Co. Retrieved November 11, 2024, from <https://repository.unimilitar.edu.co/items/401a0a28-61e6-47fb-8189-8d38b53242f1>

(N.d.). Edu.Mx. Retrieved November 11, 2024, from <https://www.univo.edu.mx/web/ForoUniVO/Home/Memorias/2015.pdf#page=83>

(N.d.-b). Liderazgo.Space. Retrieved November 11, 2024, from <https://liderazgo.space/equipos-de-alto-rendimiento/>