

Conclusión:

De acuerdo con los puntos vistos sobre las Tendencias en la Gestión de Talento podemos saber que a lo largo de los años la importancia del recurso humano en las empresas cada vez va teniendo más importancia. Esto refleja una adaptación al cambio, integrando sistemas digitales y tecnológicos dando así la importancia y la actualización necesaria al talento humano. La creciente importancia del bienestar y la experiencia del empleado se va más a una tendencia que busca maximizar el potencial humano en el entorno laboral. Al mismo tiempo es importante que las empresas vayan actualizándose en las capacitaciones, si bien sabemos el mundo se esta haciendo cada vez más competitivo, va a ser mas complicado retener el talento sin una actualización de sus métodos.