



INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS FISCALES

UNIVERSIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS
FISCALES.

MATERIA: GESTIÓN DE TALENTO

ALUMNO: TANIA LIZBETH GUILLEN AGUILAR

CATEDRATICO: DIEGO ESPINOSA PINTO

ACTIVIDAD: Tarea 1 conceptos

¿A qué se refiere la palabra gestión?

Actividades coordinadas a dirigir y controlar una organización. (Atehortua, 2003)

Para mí es la manera de monitorear un proceso o a un grupo de personas, no solo observarlas si no que también darles la guía necesaria para llegar al objetivo deseado.

¿Qué es la gestión del talento?

Es un proceso para asegurar el flujo adecuado de empleados a través de la organización. Dicho abordaje se encuadra en lo que generalmente se define como planeamiento de la sucesión o planeamiento de talento/recursos humanos”, y en algunos casos también incluye otras prácticas como selección. Se focaliza predominantemente en el interior de la organización y trabaja sobre la proyección de las necesidades del talento organizacional y la progresión de carrera de algunos individuos.

¿Cuáles serían los conceptos clave?

Admisión de personas, División de reclutamiento y selección de personal

Aplicación de personas, División de cargos y salarios

Compensación de las personas, División de beneficios sociales

Desarrollo de personas, División de capacitación

Mantenimiento de personas, División de higiene y seguridad

Evaluación de personas, División de personal

¿A qué áreas de la empresa impacta la gestión del talento?

Desde mi percepción impacta en todas las áreas de la empresa, porque, aunque no está relacionado directamente con cada una de ellas, un mal manejo del talento puede generar costos por ejemplo en finanzas, el capacitar al personal y contratar muy seguido nuevos talentos le genera un costo a la empresa. En una mala capacitación o el no darle importancia a la cultura organizacional de la empresa igual impacta demasiado.

Bibliografía

(N.d.). Edu.Bo:8080. Retrieved August 22, 2024, from <http://bibliotecas.uasb.edu.bo:8080/bitstream/54000/1143/1/Chiavenato-Talento%20humano%203ra%20ed.pdf>

Hurtado, F. A. (2005). *Gestión y auditoría de la calidad para organizaciones públicas: normas NTCGP 1000:2004 conforme a la ley 872 de 2003*. Universidad de Antioquia.

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO CHIAVENATO.pdf. (n.d.). Google Docs. Retrieved August 22, 2024, from <https://drive.google.com/file/d/0B08c1LEUictRa0gxZ0Vod0o5NGc/view?resourcekey=0-CobDxHopAVjsCy2GtPPrrQ>

Atehortua, F. (2003). Obtenido de https://books.google.com.mx/books?hl=es&lr=&id=EaDovpo6HF4C&oi=fnd&pg=PA95&dq=Que+es++gesti%C3%B3n&ots=_z-JP8Bvq-&sig=S4y_OwQcz4nPcP9cQ40GqUtqSk0#v=onepage&q=Que%20es%20%20gesti%C3%B3n&f=false

BEJARAN, P. G. (2013). Obtenido de <https://repository.udem.edu.co/bitstream/handle/11407/160/Gesti%C3%B3n%20del%20talento%20humano%20como%20estrategia%20para%20retenci%C3%B3n%20del%20personal.pdf>