

PIENSA Y REDACTA PREGUNTAS UTILIZANDO LA METODOLOGÍA STAR PARA LA SIGUIENTE SITUACIÓN:

- SE BUSCA UN CANDIDATO PARA EL PUESTO DE ANALISTA SR. DE LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN CON EXPERIENCIA PREVIA DE 2 AÑOS, MANEJO DE INGLÉS AVANZADO, HABILIDAD DE LIDERAZGO YA QUE SERÁ LÍDER DE PROYECTOS, EMPUJE (INICIATIVA).

* ¿QUÉ PREGUNTAS HARÍAS PARA VALIDAR LO QUE SE NECESITA PARA EL PUESTO?

1. ¿Podría describir su experiencia previa de 2 años en logística y distribución? ¿Cuáles fueron los proyectos o responsabilidades más relevantes en los que trabajó?
2. ¿Qué nivel de fluidez tiene en inglés y cómo lo ha utilizado en el contexto de la logística y distribución?
3. ¿Ha liderado proyectos en el pasado? Deme ejemplos específicos de proyectos en los que haya desempeñado un rol de liderazgo en el área de logística y distribución.
4. ¿Puede hablarnos sobre su habilidad de liderazgo y cómo ha demostrado esta habilidad previamente?
5. ¿Cómo suele tomar la iniciativa en su trabajo? ¿Podría proporcionar un ejemplo de un proyecto en el que haya demostrado iniciativa en el área de logística y distribución?

* ¿QUÉ ESTRATEGIA UTILIZARÍAS EN UNA ENTREVISTA PARA ROMPER EL HIELO?

Comenzar con una pregunta abierta relacionada con los intereses o experiencias del candidato, como: "Cuéntame un poco sobre ti y cómo llegaste a interesarte en la logística y la distribución."

¿POR QUÉ CREES QUE ES IMPORTANTE ENTRAR EN CONFIANZA DURANTE LAS ENTREVISTAS?

Entrar en confianza ayuda a reducir la tensión y nerviosismo, lo cual contribuye a una mejor presentación de ambas partes. Además, facilita la honestidad y transparencia en las respuestas, lo cual es fundamental para evaluar si las habilidades y personalidad del candidato se ajustan al puesto.