

¿A qué se refiere la palabra gestión?

Acción y efecto de gestionar.

El término gestión es utilizado para referirse al conjunto de acciones, o diligencias que permiten la realización de cualquier actividad o deseo. Dicho de otra manera, una gestión se refiere a todos aquellos trámites que se realizan con la finalidad de resolver una situación o materializar un proyecto. En el entorno empresarial o comercial, la gestión es asociada con la administración de un negocio.

¿Qué es la gestión del talento?

Al hablar de gestión de talento nos referimos al sistema o la estrategia que utiliza una organización para seleccionar, contratar, formar y retener a los empleados de una manera eficaz. Los empleados que tienen la motivación necesaria para hacer un trabajo de calidad y están en sintonía con la empresa son los que tienen más posibilidades de crecer profesionalmente y pasar a puestos de liderazgo en el futuro.

¿Cuáles serían los conceptos clave?

Administración: La administración es una de las «actividades humanas» más importantes encargada de organizar y dirigir el trabajo individual y colectivo efectivo en términos de objetivos.

Motivación: La motivación, a menudo impulsada por la curiosidad, es lo que nos hace avanzar en la vida. Nos estimula a aprender y mejorar, y a establecer y cumplir objetivos. Las personas con inteligencia emocional suelen estar motivadas intrínsecamente por la propia tarea para alcanzar objetivos internos, más que por recompensas externas como el dinero, los elogios o evitar el castigo (motivación extrínseca).

Formación: Formación es el proceso y el efecto de formar o formarse. Un proceso gracias al que los individuos adquieren conocimientos, habilidades, competencias y actitudes de suma importancia para su desarrollo personal y profesional.

¿A que áreas de la empresa impacta la gestión del talento?

La gestión del talento impacta a todas y cada una de la áreas ya que es el factor humano el que rige en la prosperidad o decadencia de una empresa, incluso aquellas cuya operación y funcionamiento depende en su mayoría de robots, se necesita personal para programarlos y supervisarlos. El talento humano está en todas partes y de no gestionarse correctamente, la empresa puede pasar muy malos ratos.

BIBLIOGRAFÍAS

colaboradores de Wikipedia. (2024, 18 julio). *Gestión - Wikipedia, la enciclopedia libre*.

<https://es.wikipedia.org/wiki/Gesti%C3%B3n#:~:text=El%20t%C3%A9rmino%20gesti%C3%B3n%20es%20utilizado,situaci%C3%B3n%20o%20materializar%20un%20proyecto.>

¿Qué es la gestión del talento? (s. f.). Oracle Chile.

<https://www.oracle.com/cl/human-capital-management/talent-management/what-is-talent->

[management/#:~:text=Al%20hablar%20de%20gesti%C3%B3n%20del,empleados%20de%20una%20manera%20eficaz.](https://www.oracle.com/cl/human-capital-management/talent-management/what-is-talent-management/#:~:text=Al%20hablar%20de%20gesti%C3%B3n%20del,empleados%20de%20una%20manera%20eficaz.)

colaboradores de Wikipedia. (2024b, agosto 21). *Administración*. Wikipedia, la Enciclopedia Libre. <https://es.wikipedia.org/wiki/Administraci%C3%B3n>

La ciencia de la motivación. (s. f.). Naciones Unidas : Oficina de las Naciones Unidas Contra la Droga y el Delito. <https://www.unodc.org/unodc/es/listen-first/super-skills/motivation.html>

De Enciclopedia Significados, E. (2024, 25 junio). *Formación (Qué es, Concepto y Tipos)*. Enciclopedia Significados. <https://www.significados.com/formacion/>