

Licenciatura:

Negocios con enfoque en emprendimiento

Estudiante:

Fernando Daniel Aquino Hernández

Oscar Daniel Lopez Ruiz

Catedrático:

Diego Espinosa Pinto

Materia:

Gestión del talento

Actividad:

Preguntas STAR para un candidato

Fecha:

10 de abril del 2024

Lugar:

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

Preguntas STAR para la entrevista de un analista de logística y distribución:

Inglés avanzado:

- ¿Cuál es su nivel de inglés?
- Describa un proyecto en el que haya tenido que interactuar con clientes o proveedores internacionales en inglés.
- ¿Qué hace cuando no entiende alguna palabra o frase en inglés?

Liderazgo:

- ¿Se considera un líder nato?
- Describa proyectos o situaciones en los que haya tenido que liderar un equipo para lograr un objetivo logístico.
- ¿Cuáles eran las responsabilidades del equipo? ¿Qué desafíos enfrentaron?
- ¿Qué métodos usa para motivar a los miembros del equipo?

Experiencia:

- Describa una situación compleja que haya enfrentado en un trabajo anterior relacionado con la logística y distribución.
- ¿Cuál ha sido su mayor logro referente a la logística y la distribución?

Iniciativa:

- Describa un momento en el que haya tomado la iniciativa para mejorar un proceso logístico o de distribución.
- ¿Qué medidas tomó para mejorar la situación? ¿Con quién colaboró?

Preguntas comodín:

- ¿Cómo se mantiene actualizado sobre las últimas tendencias en logística y distribución?
- ¿Por qué está interesado en este puesto en particular?

Estrategias:

- Una estrategia útil para que la persona se abra, cuente sus experiencias y nos de la información que necesitamos es, **contando experiencias propias**.
- Haciendo **comentarios positivos sobre la empresa** en donde se dé a conocer las razones del porqué es bueno que aplique para la vacante el candidato.

- Preguntando sobre **cosas informales o fuera de la entrevista**, por ejemplo, sobre temas como estuvo su día, que le parece la ubicación, que le llama la atención de la empresa.
- **Presentándose y saludando de manera positiva** o agradable para que el candidato se sienta cómodo y fluya la conversación sin que sea incómodo.