**INVETIGACIÓN DE CONCEPTOS**

**RECLUTAMIENTO:** El reclutamiento es el proceso mediante el cual una organización identifica, atrae y selecciona a candidatos potenciales para ocupar puestos de trabajo dentro de la empresa. En este proceso se busca atraer a los profesionales más cualificados y aptos para el trabajo a desempeñar.

**REQUISICIÓN DE PERSONAL:** La requisición de personal es un canal de comunicación entre el departamento que solicita un nuevo personal y el departamento encargado del reclutamiento y selección, la requisición lleva un mensaje claro con las competencias, actitudes y aptitudes que se desean en el personal que esta por ingresar.

**SELECCIÓN DE PERSONAL:** La selección de personal es el proceso que se sigue para contratar a un empleado. Este proceso es la herramienta que aplica la dirección de la empresa para diferenciar aquellos que están cualificados de los que no lo están. Para hacerlo utilizan diferentes técnicas. En general, el objetivo de llevar a cabo el proceso de selección de personal es elegir al candidato más valioso y apto para la organización y el puesto ofertado.

**DESCRIPCIÓN DE PUESTO:** La descripción de puesto es un documento formal que detalla las responsabilidades, tareas, habilidades requeridas, experiencia, nivel educativo y otras características relacionadas con un puesto específico en una organización. Esta herramienta es fundamental en la gestión de recursos humanos y desempeña un papel clave en el proceso de reclutamiento, selección y evaluación del desempeño de los empleados.

**¿Cuál es la diferencia entre reclutamiento y selección?**

El reclutamiento se centra en conseguir un grupo de personas interesadas y cualificadas en un puesto de trabajo ofertado, una vez se tiene un número suficiente de candidatos, se pasa a la fase de selección, que es donde se elige a la o las personas más adecuadas para el puesto, cultura y valores de la empresa.

**BANCO DE CANDIDATOS:** Un banco de candidatos, también conocido como base de datos de talento, es un conjunto de perfiles y datos de personas que han demostrado interés en trabajar para una empresa, ya sea a través de procesos de reclutamiento anteriores o mediante la presentación de sus currículos y aplicaciones.

Es importante señalar que un banco de candidatos no sólo considera personajes externos a la organización; también toma en cuenta a trabajadores internos de la empresa que puedan ser aptos para otros puestos o áreas.

REFERENCIAS

¿Qué es el Reclutamiento? (s. f.). <https://www.integratec.com/blog/que-es-el-reclutamiento.html#:~:text=El%20reclutamiento%20es%20el%20proceso,para%20unirse%20a%20la%20empresa>.

Universidad Autónoma del Carmen (s.f.). *Formato de requisición de personal.* chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://charal.unacar.mx/sgc/documentos/documentos\_sgc/DIRECCION%20DE%20RECURSOS%20HUMANOS/RECLUTAMIENTO%20Y%20DESARROLLO%20DE%20PERSONAL/FORMATOS/F-DRH-DSD-01%20REQUISICION%20DE%20PERSONAL%20ADMINISTRATIVO.pdf

Alfinger, S. (2018, 11 agosto). Importancia de la requisición de personal. <https://es.linkedin.com/pulse/importancia-de-la-requisici%C3%B3n-personal-s%C3%B3simo-alfinger#:~:text=La%20requisici%C3%B3n%20de%20personal%20es%20un%20canal,en%20el%20personal%20que%20esta%20por%20ingresar>.

Comunicacion. (2021, 4 agosto). Las fases del proceso de selección de personal. Escuela Mare Nostrum. <https://escuelamarenostrum.lat/seleccion-personal-fases-que-es/>

Carranza, A. (2023, 28 marzo). Cartera de candidatos: ¡encuentra a los talentos idóneos para tu empresa! https://www.crehana.com. <https://www.crehana.com/blog/reclutamiento-contratacion/cartera-de-candidatos/>

Brasil, L. (2023, 10 noviembre). Banco de Talento: ¿Qué es, cuáles son los beneficios y cómo hacerlo? Blog de JobConvo. <https://jobconvo.com/blog/es/banco-de-talento-que-es-cuales-son-los-beneficios-y-como-hacerlo/#:~:text=grupo%20de%20talentos-,%C2%BFQu%C3%A9%20es%20una%20banco%20de%20talentos%3F,formado%20%C3%BAnicamente%20por%20profesionales%20externos>.