**INVETIGACIÓN DE CONCEPTOS DE CLASE**

**Planeación:** La planeación es el proceso de establecer objetivos y determinar los cursos de acción necesarios para alcanzarlos. Implica la anticipación y toma de decisiones sobre lo que se espera lograr y cómo hacerlo. En el contexto empresarial, la planeación abarca áreas como la definición de metas, asignación de recursos y establecimiento de estrategias para el logro de objetivos.

**Tipos de planeación:**

* **Planeación Estratégica**: Centrada en objetivos a largo plazo y en la alineación de recursos para alcanzar la visión y misión de la organización.
* **Planeación Táctica:** Se enfoca en traducir los objetivos estratégicos en acciones específicas para áreas o departamentos. Generalmente es llevada a cabo por los gerentes.
* **Planeación Operativa:** Dirigida a la implementación de las acciones tácticas en actividades diarias y operativas.

**Estrategia:** La estrategia se refiere al conjunto de decisiones y acciones planificadas que una organización lleva a cabo para alcanzar sus objetivos a largo plazo. Implica la identificación de ventajas competitivas, la adaptación al entorno y la gestión eficaz de recursos para lograr el éxito.

**Planeación estratégica:** La planeación estratégica, vista como un proceso, se consagra como una técnica de análisis, al aplicarse permite estructurar y coordinar diferentes tareas y recursos cuya finalidad será alcanzar objetivos particulares, los cuales, a través de resultados específicos, satisfacen necesidades planteadas de una empresa, es importante señalar que la planeación estratégica tiene una visión de largo plazo.

**Recursos humanos:** Se refiere al conjunto de personas que forman parte de una organización y contribuyen a sus objetivos y metas. La gestión de recursos humanos implica la administración y desarrollo eficaz del personal, abarcando áreas como la contratación, capacitación, evaluación del desempeño y relaciones laborales.

**Gestión de talento humano (GTH):** Se centra en atraer, desarrollar y retener a empleados con habilidades y competencias excepcionales que contribuyan significativamente al éxito organizacional. Incluye estrategias para identificar, cultivar y aprovechar el talento dentro de la empresa, así como la creación de un ambiente propicio para el crecimiento profesional.

REFERENCIAS

Westreicher, G. (2024, 27 febrero). *¿Qué es una estrategia? Para qué sirve, tipos y ejemplos.* Economipedia. <https://economipedia.com/definiciones/estrategia.html#google_vignette>

Gobierno de México, (2022, 15 febrero), *PLANEACIÓN ESTRATÉGICA: VENTAJA COMPETITIVA AL ALCANCE DE TODOS*. <https://mipymes.economia.gob.mx/2022/02/15/planeacion-estrategica-ventaja-competitiva-al-alcance-de-todos/#:~:text=La%20planeaci%C3%B3n%20estrat%C3%A9gica%2C%20vista%20como,resultados%20espec%C3%ADficos%2C%20satisfacen%20necesidades%20planteadas>.

Colaboradores de Wikipedia. (2024, marzo 7). Recursos humanos. Wikipedia, la Enciclopedia Libre. <https://es.wikipedia.org/wiki/Recursos_humanos>

Pérez, O. (2023, 31 enero). ¿Qué es la gestión del talento humano? *Blog PeopleNext*. <https://blog.peoplenext.com/gestion-del-talento-humano-en-la-empresa-y-su-importancia#:~:text=La%20gesti%C3%B3n%20del%20talento%20humano%20es%20un%20conjunto%20integrado%20de,y%20retener%20a%20los%20colaboradores>.