Materia: **Alta Dirección**

Fecha de entrega: **14 de marzo de 2023**

Actividad 6: **Mujeres que inspiran**

Estudiante: **Oscar Daniel López Ruiz**

Semestre y grupo: **2 ° A**

Maestro: **Alejandro Cervantes Iturbe**

**GRUPO BIMBO**

Perfil de Daniel Servitje: Es líder accesible, orientado a la acción y al mercado. Líder practico optimista, preocupado por la sustentabilidad, sobre todo con un profundo amor por México, para él el personal es muy importante, tiene un liderazgo inspirador y es cercano a sus colaboradores, genera confianza, forma equipos y crea un ambiente donde los colaboradores puedan ser ellos mismos. Pero también fomenta que actúen de manera íntegra y con sentido humano. Cuida la responsabilidad social y los valores de bimbo.

Giro: Industria de planificación

Trabajadores: 137,000.00

Volumen de ventas: 102, 821 millones de pesos.

Dirección: Prolongación Paseo de la Reforma 1000, Col. Peña Blanca Santa Fe, Ciudad de México, 01210

Perfeccionar el perfil: En general creemos que es un excelente directivo de alta dirección, por algo bimbo está en donde está, y a pesar del paso del tiempo la empresa no solo prevalece sino se fortalece. Pero para nosotros es de suma importancia que él sea autocrítico y busque el mejoramiento continuo.

**Reflexión:** Las buenas prácticas siempre dejan buenos resultados, buenos ejemplos y testimonios. El buen camino será próspero y puede lograr cosas tan grandes como lo es grupo Bimbo, liderado por Daniel Servitje que representa un modelo de liderazgo a seguir para cualquier empresa.

**Hallazgos:** He podido observar en un claro ejemplo lo que es ser un modelo de liderazgo a seguir y como dice Likert, un sistema con orientación humana dará mejores resultados, Daniel Servitje es un claro ejemplo de esto y ha demostrado que tener un equilibrio entre el cumplimiento de las tareas y el bienestar de los colaboradores es casi una garantía de éxito. Debemos prestar atención a las necesitades de los colaboradores y de la empresa en conjunto para tomar decisiones sabias y congruentes con nuestra misión planteada.

**Meta:** La **habilidad de liderazgo o HAV** que voy a desarrollar es: **“Equilibrar mi estilo de liderazgo dándole importancia a las personas y a las tareas de manera estratégica para obtener mejores resultados”,** mi meta de aquí a un año es: **“Lograr mejores resultados en trabajos en equipo manteniendo el bienestar de los colaboradores”**, esto es lo que voy a hacer cada día: **“Poner atención a mi estilo de liderazgo para identificar qué me falta mejorar y con base en eso ir equilibrando la atención en las tareas y en las personas”** a partir del próximo: **Lunes**, para alcanzarla yo: **“Tendré más iniciativa en los trabajos en equipo”.**