

Desafíos: Caso Henry y Edsel Ford

1. ¿Qué aciertos y errores pudieron haber cometido Henry y Edsel en su relación de trabajo?

Aciertos:

- Relación de trabajo cercana.
- Desde pequeño fue educado para continuar con el negocio familiar.
- Con una buena interacción lograron una venta de 4 millones de autos en 4 años .

Errores:

- Henry Ford se oponía a las nuevas ideas de su hijo y demás colaboradores
- A pesar de tener el puesto de presidente, Henry no terminó de ceder el poder a su hijo y constantemente mandaba e interfería en las decisiones.
- A Edsel le faltaba carácter para defender sus posturas ante su padre..

2. ¿Debió Edsel salir de la compañía ante la imposibilidad de jugar el papel de presidente?

Si, aunque es difícil separarse de un proyecto en el cual tu familia se ve envuelta, es preferible salir, ya que de haberlo hecho, Edsel hubiera podido conservar un poco más su salud.

3. ¿Cómo hubiera podido llegarse a un final feliz en la relación de Henry y Edsel?

Haberse tomado el tiempo para establecer reglas en su relación y sobre su influencia en la empresa, platicar con los colaboradores y escuchar consejos. Conocer la forma de pensar del otro y ver qué era lo más conveniente para la empresa. Edsel debió usar la inteligencia emocional para comprender a su padre y de una manera estratégica hacerle entender su forma de pensar.

4. ¿Qué aprendizajes se obtienen de esta historia?

Aunque tu tengas una posición ahora, no es seguro que los tengas mañana por ello es importante saber escuchar; el cambio inevitable, muchas veces resulta desastroso, pero si te fortaleces a ti como individuo, a tu familia como equipo y a tus colaboradores como potenciadores de los objetivos de la empresa, podrás aceptar las nuevas ideas y incrementar el valor emocional de tu equipo.

no involucrar sentimientos personales en el trabajo.

ATZIN NARVAEZ PEREZ

LOPEZ RUIZ OSCAR DANIEL