

## **ACTIVIDAD 2:**

**NOMBRE:** \_\_\_\_\_**Atzin**  
**Pérez**\_\_\_\_\_

**Narvaéz**

**1.-** Padre de la Administración Científica.

b) Frederick Taylor

**2.-** División del trabajo, unidad de mando y remuneración al personal, son tres principios que aportó:

b) Henry Fayol

**3.-**Estableció el primer proceso administrativo y la sistematización del comportamiento gerencial.

b) Henry Fayol

**4.-** Periodo en el que se destacó la universalidad de la administración.

a) Clásico

**5.-** Funciones básicas que deben realizarse en una empresa según Fayol:

d) Técnicas, contables y administrativas

**6.-** Principio que consiste en la especialización de las tareas.

c) División del trabajo

**7.-** Introdujo el sistema de incentivos y aportó los tiempos y movimientos, además de enfatizar en las tareas.

d) Henry Fayol

**8.-** Corriente que se opone a la corriente científica.

d) Estructuralista

**9.-** Escuela que dio pauta a investigaciones psicológicas y sociológicas encabezadas por Elton Mayo.

c) Humanorrelacionista

**10.-** Teoría de la Administración Científica basada en Estudios de Tiempos y Movimientos:

b.- Taylor

**11.-** Se ocupó en aumentar la eficiencia de la empresa, pero no con base en los procesos de producción sino a través de la forma y disposición de los puestos y funciones de la organización y sus interrelaciones estructurales.... Fueron los estudios que aportó:

a.- Taylor

**12.-** Quién es el primer autor en concebir el proceso administrativo de una organización?

**R: Henry Fayol**

**13.-** Explicar el concepto de centralización/descentralización...

R:Centralización: personas o instituciones que tienen atribuidos el mando y supervisión de todas las demás áreas.

Descentralización: delegar el mando a otras jerarquías.

**14.-** Explicar el enfoque de la Escuela de Relaciones Humanas.

R:Están enfocadas en buscar beneficios mutuos entre empleados y empleadores, a través de acuerdo y mejoras en las condiciones laborales.

**15.-** Menciona alguna aportación que ha hecho Michael Porter a la Administración de los Negocios.

R: resalta la importancia de hacer más competitiva a la empresa para estar posicionados en nuestro mercado.

**16.-** Cuál fue la aportación de Peter Drucker?

R:La necesidades de definir objetivos y evaluar resultados.

**17.-** Menciona 3 responsabilidades de un administrador

R:Planeación, dirigir, organizar y motivación.

**18.-** No se puede hablar de Administración sin considerar la conducción del personal a través de la

---

c) Dirección

**19.-** La planeación, encargada de definir el curso de acción a seguir, pretende alcanzar \_\_\_\_\_.

b) Los objetivos

**20.-** Que estableció el modelo de burocracia ideal:

a) Max Weber

**21.-** Sostiene que las necesidades son el motor del hombre:

d) Abraham Maslow

**22.-** Estableció una pirámide para jerarquizar las necesidades humanas:

d) Abraham Maslow